

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบางปลาหมอ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดยุทธศาสตร์ที่บูรณาการการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็วฉับพลัน การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งแนวคิดการเป็นหน่วยงานสมัยใหม่ที่กะทัดรัดและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกรอบให้เทศบาลตำบลบางปลาหมอนำไปบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวกรอบความคิดตามแนวกรอบนโยบาย ภาครัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรมและเป็นมืออาชีพสามารถพัฒนาเทศบาลฯ ให้ก้าวหน้าและยั่งยืนต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ให้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ ตามท้ายประกาศนี้ เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการกวางงาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นำไปจัดทำ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีกาและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเทศบาลตำบลบางปลาหมอ จะนำไปพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามอำนาจและตามหน้าที่ความเหมาะสมต่อไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ

.....รองนายกเทศมนตรี
.....ปลัดเทศบาล
.....หัวหน้าสำนักปลัด
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ตรวจ