

## ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วงงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบรมราชโองการ มาตรา ๔ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถินไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบka เป็นต้นไป**

**ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้**

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธนุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธนุการนายกเทศมนตรี เลขาธนุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธนุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขาธนุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิน รองผู้บริหารท้องถิน เลขาธนุการผู้บริหารท้องถิน ผู้ช่วยเลขาธนุการ ผู้บริหารท้องถิน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถินองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนونอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเติดทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทยและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซึ่งสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อายุ่งถูกต้อง ครบถ้วน และไม่เปิดเบื้อง แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารห้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องด้วยตั้งต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาภลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องด้วยตั้งต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตรับฟังเรื่องราวอ้างทุกชีวิตรของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประยุต คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องด้วยตั้งต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ล้วนกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภាព อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคมรวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวไป ก้าวไป หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวไป ก้าวไป หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคราะฟและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ภาษา อันไม่สุภาพ อาชາตามด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ออกจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทําการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทําได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทํา อยู่ในภาวะ

ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອມຮັບໃນກາරຮະທຳນັ້ນ ແລະ ໄນໍາຄວາມສົມພັນຮ່າງເພດທີ່ຕົນນີ້ຕ່ອບຸຄຄລໄດ ມາເປັນເຫດຖ້ວອງນື້ອທີ່ພລຄຣອບງໍໃຫ້ເຊັດລົມນີ້ໃນການປົງປັດທັນທີ່ອັນເປັນຄຸມຫຼືເປັນໂທເກ່ງບຸຄຄລໄດ

(ລ) ໄມປົບຫາຫຼືເກີດໃຫ້ການສັນບສັນນຸ່ງປະກຸບຕິພິດກຸ່ມາຍ ຜູ້ມີອິທີພລ ຢ່ອຜູ້ມີຄວາມປະກຸບຕິຫຼືມີເຂົ້າໃນທາງເສື່ອມເສີຍ ອັນຈາກຮະທບກະເທື່ອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້ອຄົວຮ່າຊອງປະຊາຊົນ

ข้อ ๑๐ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົ້ນພື້ນປົງປັດທິງານຕາມທັນທີ່ແລະ ຂໍານາຈຂອງອົງກົດປົກກອງສ່ວນທັນທີ່ຕົ້ນ ເພື່ອໃຫ້ການບໍລິຫານການສ່ວນທັນທີ່ຕົ້ນ ການຈັດທຳບໍລິຫານສາຫະລະ ແລະ ການໃໝ່ຈ່າຍງົບປະມານໃຫ້ມີປະສີທີ່ກັບສູງສຸດ ແມ່ນສົມ ສອດຄລ້ອງກັບບໍລິຫານ ສາພປໍ່ງໝາຫະຄວາມເສີຍທາງຈິຍຮຽມກຸມືສັກມ ຄວາມເປັນອູ້ແລະ ວິດີຂອງຊຸມໜີ ກຸມືປໍ່ງໝາຫະທີ່ຕົ້ນ ສີລປະ ວັດນຮຽມ ຂົນບໍລິຫານເນື່ອມແລະ ຈາກີດປະເພດນີ້ຕົ້ນຕີ່ງມາ ເພື່ອປະໂຫຍດສຸຂອງປະຊາຊົນໃນທັນທີ່ຕົ້ນອ່າງຍິ່ງຍື່ນ

ข้อ ๑๑ ໃຫ້ບຸຄຄລ ຂ້າຮາຊາກ ພັກງານ ອຸກຈັງແລະ ຜູ້ປົງປັດທິງານເນື່ອທີ່ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົ້ນແຕ່ງຕັ້ງເປັນຄະນະກຽມການ ຄະນະອຸນໆກຽມການ ແລະ ຄະນະທຳງານຢືນດີ້ອປົງປັດຕາມປະມາລຈິຍຮຽມນີ້ດ້ວຍ

ข้อ ๑๒ ໃຫ້ປັດກະທຽວມາດໄທຢັກຊາກາດຕາມປະມາລຈິຍຮຽມນີ້

ປະກາສ ປ ວັນທີ ๑ ມິນາຄມ ພ.ສ. ๒๕๖๕

ພລເອກ ອນຸພັງໝໍ ແກ່ຈິນດາ

ຮັບມົນຕີ່ວ່າການຮະທຽວມາດໄທ

## ประกาศคณะกรรมการมาตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตราฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตราฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตราฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”**

**ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบka เป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ประกาศนี้**

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีภาระหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะกรรมการอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัตินเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

#### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัตินอยู่ในการอบรมอันดีและเติดทุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามกำหนดของคอลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนักที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องของธรรม แลกกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัตินเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอธิบายที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณูปโภค และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนห้องถีนอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี้ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนห้องถีนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนห้องถีน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถีน รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีนกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประiscalนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์โพยม วงศุตติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน

## ປະມວລຈິຍຮຣມສມາຊິກສກາທົ່ວໂລນ

ໂດຍທີ່ຮູ້ຮຣມນູ່ນູ່ແທ່ງຮາຊອາມາຈັກໄທຍ ພຸທອສກ່າຮາ ແລ້ວ ວຣຄສາມ ບັນຍຸຕີໄທ້ຮູ້ພື້ນຈັດໃຫ້ມີມາຕຽບຮູ້ຖານທາງຈິຍຮຣມ ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃຫ້ເປັນຫຼັກໃນການກຳໜັດປະມວລ ຈິຍຮຣມສໍາຮັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃນໜ່ວຍງານນີ້ ຈຶ່ງຕ້ອງໄມ່ຕ່າງກ່າວມາຕຽບຮູ້ຖານທາງຈິຍຮຣມດັ່ງກ່າວ ແລະ ພຣະຮາຊບັນຍຸຕີມາຕຽບຮູ້ຖານທາງຈິຍຮຣມ ພ.ສ. ۲៥៦២ ມາດຕາ ۵ ໄດ້ກຳໜັດມາຕຽບຮູ້ຖານທາງຈິຍຮຣມ ຈຶ່ງເປັນຫຼັກເກີນທີ່ການປະພຸດຕີປົງປົກຕົວຢ່າງມີຄຸນຮຣມຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ ເພື່ອໃຫ້ເປັນຫຼັກສໍາຄັນໃນການ ຈັດທຳປະມວລຈິຍຮຣມຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້

ອາศີຍໆອຳນາຈຕາມຄວາມໃນມາດຕາ ๖ ວຣຄສາມ ແທ່ງພຣະຮັບບັນຍຸຕີມາຕຽບຮູ້ຖານທາງຈິຍຮຣມ ພ.ສ. ۲៥៦២ ຮະເປີບຄອນກຣມກຣມມາຕຽບຮູ້ຖານທາງຈິຍຮຣມ ວ່າດ້ວຍຫຼັກເກີນທີ່ການຈັດທຳປະມວລ ຈິຍຮຣມ ຂ້ອກໜັດຈິຍຮຣມ ແລະ ກຣະບວນກຣມກຣມມາຕຽບຮູ້ຖານທາງຈິຍຮຣມຂອງໜ່ວຍງານແລະ ເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ ພ.ສ. ۲៥៦៣ ປະກອບກັບມີຄອນກຣມກຣມມາຕຽບຮູ້ຖານທາງຈິຍຮຣມ ໃນການປະຊຸມຄັ້ງທີ່ ۲/۲៥៦៣ ເມື່ອວັນທີ ۲۶ ກັນຍານ ۲៥៦៣ ຮັ້ນມູນຕີວ່າການກຣະທຽມຫາດໄທຢີງກຳໜັດໄໝປະມວລຈິຍຮຣມ ສມາຊິກສກາທົ່ວໂລນໄວ້ ດັ່ງຕ່ອປິປີ

ໜ້ອ ۱ ປະມວລຈິຍຮຣມນີ້ໄຫ້ເບັບຄັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາດໃນຮາຊກິຈຈານບົກຄາເປັນຕົ້ນໄປ  
ໜ້ອ ۲ ໃນປະມວລຈິຍຮຣມນີ້

“ອົງຄົກປກໂຄຮົງສ່ວນທົ່ວໂລນ” ໄມຍາຄວາມວ່າ ອົງຄົກບຣີຫາຮ່ວມມືສ່ວນຈັງຫວັດ ເຖິງບາລ ອົງຄົກຮ  
ບຣີຫາຮ່ວມມືສ່ວນຕຳບລ ເມື່ອງພັກຫາ ແລະ ອົງຄົກປກໂຄຮົງສ່ວນທົ່ວໂລນອື່ນທີ່ມີກຸ່ມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝວັນຄົງ  
ກຣູງເທິງທະນາຄວາມ

“ສກາທົ່ວໂລນ” ໄມຍາຄວາມວ່າ ສກາອົງຄົກບຣີຫາຮ່ວມມືສ່ວນຈັງຫວັດ ສກາເຖິງບາລ ສກາອົງຄົກຮ  
ບຣີຫາຮ່ວມມືສ່ວນຕຳບລ ສກາເມື່ອງພັກຫາ ແລະ ສກາອົງຄົກປກໂຄຮົງສ່ວນທົ່ວໂລນອື່ນທີ່ມີກຸ່ມາຍຈັດຕັ້ງ  
ແຕ່ໄໝວັນຄົງສກາກຣູງເທິງທະນາຄວາມ

“ສມາຊິກສກາທົ່ວໂລນ” ໄດ້ແກ່ ສມາຊິກສກາອົງຄົກບຣີຫາຮ່ວມມືສ່ວນຈັງຫວັດ ສມາຊິກສກາເຖິງບາລ  
ສມາຊິກສກາອົງຄົກບຣີຫາຮ່ວມມືສ່ວນຕຳບລ ສມາຊິກສກາເມື່ອງພັກຫາ ແລະ ສມາຊິກສກາທົ່ວໂລນອື່ນທີ່ມີກຸ່ມາຍຈັດຕັ້ງ  
ແຕ່ໄໝວັນຄົງສມາຊິກສກາກຣູງເທິງທະນາຄວາມ

ໜ້ອ ۳ ສມາຊິກສກາທົ່ວໂລນຕ້ອງຄືນຕ້ອງຍືດມິນໃນສາບັນຫຼັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ທ່ານ ສາສນາ  
ພຣະທາກໜ້າຕົ້ນທີ່ແລະ ກຣະປກໂຄຮົງຮ່ວມມືສ່ວນຈັງຫວັດ ພົບປະເທດໄໝວັນມີພຣະທາກໜ້າຕົ້ນທີ່ທີ່ແລະ ໂດຍຕ້ອງ  
ດໍາຮັນ ດັ່ງຕ່ອປິປີ

(၈) ປົກປ້ອງ ຫຼຸແລ ແລະ ຍືດຄືປະໂຍ່ນຂອງໜ້າ ເປັນສໍາຄັນ ພົບປະເທດໄໝວັນມີພຣະທາກໜ້າຕົ້ນທີ່ແລະ  
ອົງປົກຕົວປະເທດໄໝວັນມີພຣະທາກໜ້າຕົ້ນທີ່ ແລະ ເມື່ອປະພຸດຕີຕົນອັນຈຸກ່າວ່າໄດ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຮຕິກຸນີຂອງໜ້າ

(၉) ຍືດມິນໃນຄຸນຮຣມ ຈິຍຮຣມ ຕາມຫຼັກສາສນາທີ່ຕົນນັບຄື້ອງ ແລະ ເຄີຍປະວາງແຕກຕ່າງ  
ຂອງແຕ່ລະສາສນາ

- (๓) จังรักภักดีและเหตุทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
  - (๔) ยึดมั่นและสำเร็จการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (๓) ไม่เวรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
- (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่กับพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกหลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประยุทธ์ส่วนรวมของประเทศชาติและความพากศุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุคมาภรณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(၆) ໄນກະທຳການອັນເປັນການຂັດກັນຮ່ວງປະໂຍໍນສ່ວນຕົນກັບປະໂຍໍນສ່ວນຮ່ວມ ໄນວ່າ ໂດຍທາງຕຽງຫຼືທາງອົ້ມຕາມທີ່ບໍ່ມີໃຈໃນຮູ້ຮ່ວມນຸ້ມີແລກກູ້ໜາຍ

(၇) ໄນນໍາຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອັນເປັນຄວາມລັບຂອງຮາຊາ ຊຶ່ງຕົນໄດ້ມາໃນຮ່ວງຍູ້ໃນຕຳແໜ່ງ ໄປໃຊ້ເພື່ອໃຫ້ເກີດປະໂຍໍນແກ່ເອກະນຸມ ທີ່ໃນຮ່ວງການດຳຮັ່ງແນ່ງແລ້ວເມື່ອພັນຈາກດຳຮັ່ງ

(၈) ມີຈິຕສາຮາຣຸນະ ຈິຕອາສາ ແລະ ອຸທືກຕົນປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ເພື່ອປະໂຍໍນສ່ວນຮ່ວມຂອງປະເທດ ແລະ ຄວາມພາສຸກຂອງປະຊາຊາດໄດ້ຮ່ວມ

(၉) ປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກການສ່ວນໃນສັງຄນອູ້່ວ່າມີກັນອ່າງເປັນຮູ້ຮ່ວມ ພາສຸກ ແລະ ສາມັກຕີປ່ອງດອງ

ຂໍ້ອ ၇ ສາມາຊິກສາກາທີ່ອັນພື້ນປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ໄດ້ມຸ່ງໝາຍ ໄດ້ຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັ່ງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ອັນປິນ້ຳ

(၈) ປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ອຳນັດເຕີມກໍາລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງໝາຍສໍາຄັນທີ່ຂອງການ ທີ່ມີຄຸນກາພ ໂປ່ງໃສ ແລະ ຕຽບສອບໄດ້

(၉) ປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ອຳນັດເຕີມກໍາລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງໝາຍສໍາຄັນທີ່ຂອງການ ໂດຍຄຳນິງຖື່ງຜົລປະໂຍໍນ ຂອງປະເທດ ແລະ ປະຊາຊາດເປັນສໍາຄັນ

(၁၀) ອຸທືກເວລາແກ່ຮາຊາ ໄນເປີດບັນເວລາຮາຊາການໄປປະກອບຮູ້ຮ່ວມທີ່ກະທຳການອັນໄດ້ ເພື່ອປະໂຍໍນຂອງຕົນເອງຫຼືອຸ້ນ້ຳ

(၁၁) ເຂົາໃຈໄສ່ທຸກໆສຸຂະແໜງ ແລະ ຮັບຝຶງເຮົ່າງຈະກັບກຳນົດທີ່ຂອງປະຊາຊາດ ແລະ ຮັບຫາທາງໜ່ວຍເໜືອ ອ່າງເຮັດວຽກ ແລະ ເຫັນກັນ

(၁၃) ຮັກສາຄວາມລັບຂອງຮາຊາ ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ແລ້ວຈະຕາມກູ້ໜາຍ

(၁၄) ຮັກສາທີ່ຕົ້ນຂອງຮາຊາ ແລະ ໄຫ້ກົບຕົ້ນຂອງຮາຊາ ໄດ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງ ອ່າງປະຫວັດ ຄຸ້ມຄ່າ ຮະມັດຮະວັງມີໃຫ້ເສີ່ຍຫາຍ ອີ່ວ່າສິ້ນແປລືອງໂດຍໄມ່ຈຳເປັນ ແລະ ໄນນໍາໄປໃຊ້ເພື່ອປະໂຍໍນ ຂອງຕົນເອງຫຼືອຸ້ນ້ຳ

ຂໍ້ອ ၈ ສາມາຊິກສາກາທີ່ອັນພື້ນປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ອຳນັດເປັນຮູ້ຮ່ວມ ແລະ ໄນໄລ້ອັກປົງປັບຕິ ໂດຍອຳນັດນ້ອຍ ຕ້ອງດຳຮັ່ງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ອັນປິນ້ຳ

(၁၅) ປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ດ້ວຍຄວາມທີ່ຍັງຮູ້ຮ່ວມ ເສັມອາຄາ ເຫັນເຫັນ ປຣາຈາກອົດ ແລະ ໄນໄລ້ເລືອກປົງປັບຕິ ໂດຍໃຊ້ຄວາມຮູ້ສຶກຫຼື ຄວາມສົ່ມພັນອົມສ່ວນຕົວ ອີ່ວ່າຫຼັງການຂອງຄວາມແຕກຕ່າງໆ ຖາງເຂົ້າໜ້າຕິ ຄື່ນກຳນົດ ສາສາ ເພີ ເພີສາກາພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຮ ສາພາຫາກາຍ ສຸຂາພາ ອີ່ວ່າສະຖານະທາງເສດຖະກິຈ ອີ່ວ່າສັງຄົມ ຮວມທີ່ເຄົາພື້ນຖານ ສໍາຄັນ ຮ່ວມມື່ງຄວາມເປັນນຸ່ມ່ຍ

(၁၆) ປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ປະຊາຊາດ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະ ຜູ້ເກີດປົງປັບຕິຫຼາກທີ່ໄດ້ກົບຕົ້ນ

(၁၇) ໄນໃຊ້ສະຖານະຫຼືອຕໍ່ແນ່ງການເປັນສາມາຊິກສາກາທີ່ອັນພື້ນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ອີ່ວ່າແກຣະແຈງ ການປົງປັບຕິຮາຊາການ ການດຳເນີນການ ການບຽນຈຸ ແຕ່ງຕັ້ງ ໂຢກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນແນ່ງ ເລື່ອນເຈິນເດືອນ

ແລະການດຳເນີນການທາງວິນຍຫຼືກາຣໃຫ້ພັນຈາກຕຳແໜ່ງຂອງຂໍາຮາກກາຮົ່ງມືຕຳແໜ່ງຫຼືເງິນເດືອນປະຈຳພັນການ ມີຄູກຈ້າງຂອງໜ່ວຍຮາກກາຮ ແນວຍງານຂອງຮັບຮູ້ວິສາຫິຖີກ ມີກິຈກາຮທີ່ຮັບຮູ້ຄື່ອຫຸ້ນໃໝ່

(๔) ໄມ່ຍິນຍອມໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູາຕິສົນທ ບຸກຄລໃນຄຽບຄວ້າ ມີຜູ້ໄກລ້ຂົດກ້າວກ່າຍ ມີເທຣກແໜກ ກາບປົງປັດທຳທີ່ຂອງຕົນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ

(៥) ປົງປັດທຳທີ່ຕິດຕ່ອງຮັບຮູ້ກິຈກັບໜ່ວຍງານຂອງຮັບຮູ້ຕາມຮະເບີຍ ແລະ ຂັ້ນຕອນອ່າງເທົ່າເທິຍກັນ ໂດຍໄໝເລືອກປົງປັດ

ຂໍ້ ៩ ສາມາຊີກສາກາທ່ອງຄືນີ້ພຶກດຳຮັງຕົນເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີແລະຮັກຊາກພລັກຂໍ້ນຂອງທາງຮາກກາຮ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(៦) ຮັກຊາຈະຮ່າຍຂອງຕົນໃຫ້ດີ ນ້ອມນຳພະບົມຮາໂຂວາຫ ພລັກປັບປຸງຂອງເສດຖະກິຈພອເພີ່ງແລະໜັກຄຳສອນທາງສາສນາມາໃໝ່ໃນການດຳເນີນສົວລັບ

(៧) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການເປັນພລັກແມ່ງດີ ຕ້າວຍກາຣເຄຣພແລະປົງປັດຕາມກູ້ມາຍຍ່າງເຄຮັງຄຽດ

(៨) ປົງປັດທຳນີ້ໃນກຽບຄົມຮຽມ ອຸນຮຽມ ແລະ ສີລຮຽມ ທັ້ງໂດຍສ່ວນຕ້ວ ແລະ ໂດຍຫັນທີ່ມີຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຫະນຸ້ນ

(៩) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກຊາຂນບຮຽມເນື່ອມປະເພີ່ງແລະວັດນຮຽມອັນດີ່ງມາ ຮຸມທັງຮັກຊາເອກລັກຂໍ້ນຂອງຄວາມເປັນຈາຕີໄທ

(១០) ເຄຣພແລະໄໝລະເມີດສີທີ່ແລະເສີກພາບຂອງຜູ້ອື່ນ ໄມ່ແສດງກິりຢາຫຼືໃໝ່ຈາ ອັນໄໝສຸກພາບອາຫາມາດຮ້າຍ ມີຜູ້ໃໝ່ຮ້າຍຫຼືເສີຍດີສຸກຄລໃດ

(១១) ວາງຕົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂົ້າເຖິງຄົວທ່າຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ຮັມມັດຮະວັງນີ້ໃຫ້ການປະກອບວິຊາຊົພອາຊື່ພ ມີຜູ້ກະຕືອງຮັກຊາຂນບຮຽມ ອຸນຮຽມ ມີຜູ້ບຸກຄລໃນຄຽບຄວ້າຂອງຕົນ ມີລັກຂໍ້ນເປັນກາຮກະທບກະເທື່ອຕ່ອງຄວາມເຂົ້າເຖິງຄົວທ່າຂອງປະຊາຊົນ

(១២) ໄມ່ຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນົດ ທຣັພຍລືນ ມີປະໂຍ້ນີ້ຈາກບຸກຄລອື່ນ ແລະ ຈະຕ້ອງດູແລ ໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູາຕິສົນທ ມີຜູ້ບຸກຄລໃນຄຽບຄວ້າຂອງຕົນປົງປັດເຊື່ອດີ່ຍ້າກັນດ້ວຍ ເວັນແຕ່ເປັນກາຮຮັບຈາກກາຮໃຫ້ໂດຍຮຽມຈະຮ່າຍແລະກາຮຮັບທີ່ມີບໍບັງຄູ່ຄູ່ຕໍ່ແໜ່ງກູ້ມາຍໃຫ້ຮັບໄດ້

(១៣) ໄມ່ກະທຳກາຮອັນມີລັກຂໍ້ນເປັນກາຮລ່ວງລະເມີດຫຼືອຸ່ກຄາມທາງເພີກ ຈະເປັນແຫຼຸກຕໍ່ໃຫ້ຜູ້ກະທຳໄດ້ຮັບຄວາມເດືອດຮ້ອນເສີຍຫາຍ ມີກະທຳທີ່ໄດ້ຜູ້ກະທຳໃຫ້ ໂດຍຜູ້ກະທຳໃຫ້ ອູ້ໃນກາຮຈະຍົມຕ້ອງຍອມຮັບໃນກາຮກະທຳນັ້ນ ແລະ ໄມ່ນໍາຄວາມສັມພັນຮັກຊາທາງເພີກທີ່ດັນມີຕ່ອບບຸກຄລໄດ ມາເປັນແຫຼຸກຕໍ່ໃຫ້ມີອິພລຄອບກຳໃຫ້ເຊື່ອດຸລິພິນິຈໃນການປົງປັດທຳທີ່ອັນເປັນຄຸນຫຼືເປັນໂທໜແກ່ບຸກຄລໄດ

(១៤) ໄມ່ຄົບຫາຫຼືໃຫ້ກາຮສັບສັນແກ່ຜູ້ປະເພີດກູ້ມີອິພລ ມີຜູ້ມີຄວາມປະເພີດຫຼື ມີຜູ້ມີຄວາມປະເພີດທີ່ມີບໍ່ສົມຜູ້ໃຫ້ໃຫ້ ມີຜູ້ມີຄວາມປະເພີດທີ່ມີບໍ່ສົມຜູ້ໃຫ້ ມີຜູ້ມີຄວາມປະເພີດທີ່ມີບໍ່ສົມຜູ້ໃຫ້ ມີຜູ້ມີຄວາມປະເພີດທີ່ມີບໍ່ສົມຜູ້ໃຫ້

ຂໍ້ ១០ ສາມາຊີກສາກາທ່ອງຄືນີ້ພຶກດຳຮັງຕົນ ພລັກປັບປຸງຂອງຕົນ ແລະ ປົງປັດຕາມກູ້ມາຍ ພລັກປັບປຸງຂອງຕົນ ແລະ ມີຄົນທີ່ປະໜົມໂດຍເຄຮັງຄຽດ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

- (๑) สมาชิกสภាដื่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภាដื่น
- (๒) สมาชิกสภាដื่นต้องกล่าวข้อหาด้วยคำที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ
- (๓) สมาชิกสภាដื่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จาบค้านไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด
- (๔) สมาชิกสภាដื่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาذاตามาตรร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด
- (๕) สมาชิกสภាដื่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
- (๖) สมาชิกสภាដื่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทู้ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อห้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว
- (๗) สมาชิกสภាដื่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย
- (๘) สมาชิกสภាដื่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๙) สมาชิกสภាដื่นต้องพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารห้องถิ่น สมาชิกสภាដื่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) สมาชิกสภាដื่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដื่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาเวลาในที่ประชุมสภា
- (๑๑) สมาชิกสภាដื่นผู้ได้ทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដื่นผู้นั้นแจ้งประธานสภាដื่นทราบ
- ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภាដื่น เพื่อให้การตรวจสอบข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เนماสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมที่ดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภាដັບຕິດຕັ້ງຕິດຕັ້ງเป็น  
ຄະນະກວມກາຮ ຄະນະອນຸກຽມກາຮ ແລະຄະນະທຳງານຢືດຄືອປົງປັບຕິດຕາມປະມາລຈິຍອຣມນີ້ດ້ວຍ  
ข้อ ๓ ໃຫ້ປັດກະທຽມທຳໄທຢັກຊາກາຮຕາມປະມາລຈິຍອຣມນີ້

ປະກາສ ນ ວັນທີ ๑ ມິນາຄມ ພ.ສ. ๒๕๖๕

ພລເອກ ອນຸພົງໝໍ ເຜົ່າຈິນດາ  
ຮັບມົນຕີວ່າກາຮກະທຽມທຳໄທ