

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. นโยบายการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอนย้าย และกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา โดยยึดระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกกระบวนการเป็นไปอย่างโปร่งใส</p>	<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	
<p>๒. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัลและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ซึ่งจะมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. นโยบายการการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่</p> <p>- หลักสูตรบริหารงานท้องถิ่น</p> <p><b>สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>- หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป</p> <p>- หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป</p> <p>- หลักสูตรทรัพยากรบุคคล</p> <p>- หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>- หลักสูตรนิติกร</p> <p>- หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทา</p> <p>- หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p><b>กองคลัง</b></p> <p>- หลักสูตรนักบริหารงานคลัง</p> <p>- หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>- หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p>- หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>- หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p>	<p>๖๐,๐๐๐</p> <p>๓๓๕,๐๐๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	

หมายเลข	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ผู้	โครงการ/กิจกรรม	มอบให้ได้รับ
			<p><b>กองช่าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักผู้ตรวจนับบริหารงานช่าง</li> <li>- หลักผู้ตรวจนายช่างโยธา</li> <li>- หลักผู้ตรวจเจ้าพนักงานธุรการ</li> </ul> <p><b>กองสาราณีย์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักผู้ตรวจนับบริหารงานสาราณีย์</li> <li>- หลักผู้ตรวจเจ้าพนักงานธุรการ</li> </ul> <p><b>กองการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักผู้ตรวจนับบริหารงานการศึกษา</li> <li>- หลักผู้ตรวจนักวิชาการศึกษา</li> <li>- หลักผู้ตรวจเกี่ยวกับครู</li> </ul> <p><b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักผู้ตรวจนักวิชาการตรวจสอบภายใน</li> </ul>	

**เทศบาลตำบลบางปลาร้า อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์**  
**ผู้อำนวยการเทศบาลตำบลบางปลาร้า** พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ชี้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล</p> <p>- โครงการให้ความรู้ระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล</p> <p>- โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>๒,๐๐๐</p> <p>๑,๐๐๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	
<p>๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร</p> <p>- บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>- โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	
<p>- บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสำเร็จที่สามารถนำมาใช้ได้ในองค์กร</p>				

ลงชื่อ

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ