



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหม้า  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า  
ประจำปี ๒๕๖๖

\* \* \* \* \*

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส สุจริตและลดปัญหาการทุจริตในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

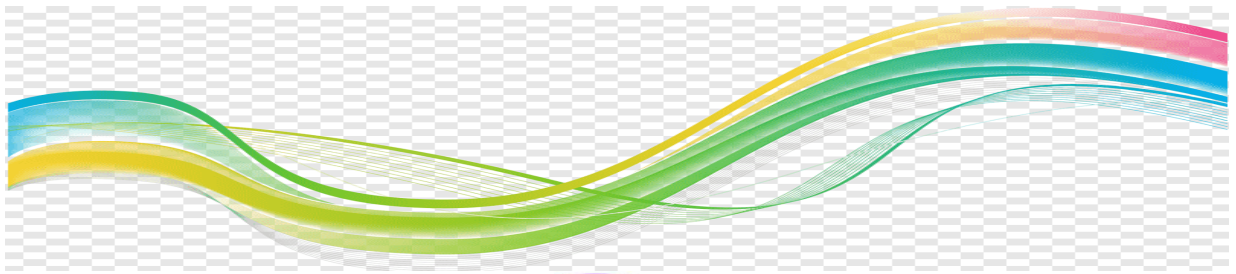
เทศบาลตำบลบางปลาหม้าได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ 2566-2570

ของ



เทศบาลตำบลบางปลาร้า

อำเภอบางปลาร้า จังหวัดสุพรรณบุรี

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ

ส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ (ITA)

ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาตินโยบายและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผนและข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุป เป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทย เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๖๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่า

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้อง มีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางปลาหมอ
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลบางปลาหมอเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

#### **๔. เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลบางปลาหม้อมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### **๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลบางปลาหมอสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลบางปลาหมอ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	๑๐,๐๐๐	
		๒. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ”	๑๐,๐๐๐	
		๓. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	
		๔. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือ เข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ	๑๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่ง ท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	๓๐,๐๐๐	
		๒. โครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ทางสังคมให้ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบล บางปลาม้า	๓๐,๐๐๐	
		๒. โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการ ทุจริต	๑๐,๐๐๐	
		๓. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต	-	
มติที่ ๑	รวม	๘ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๑๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”  ๒. มาตรการ NO Gift Policy	- -	
	๒.๓ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน  ๒. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะของเทศบาลตำบล บางปลาหมอ	- -	
มิติที่ ๒	รวม	๕ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ	-	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑. โครงการจัดเวทีประชาคม	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบล บางปลาหมอ  ๒. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการ ทุจริต	-  ๑๐,๐๐๐	
มติที่ ๓	รวม	๔ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับกลไก การตรวจสอบการ ดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑. มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของเทศบาล	-	
		๒. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลาหม่า	-	
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ	๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี	๔๐,๐๐๐	
		๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	-	
		๓. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	
	มิติที่ ๔	รวม	๕ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	-

# รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

## มิติที่ ๑

### การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ โครงการ

ชื่อโครงการที่ ๑ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทศบาลตำบลบางปลาหมอ มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจด้านต่างๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน จากหน่วยงานต่างๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่างๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน เกิดและสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรเทศบาลตำบลบางปลาหมอปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตจะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหา การทุจริตในเทศบาลตำบลบางปลาหมอได้ดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงาน หรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงาน และบุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กรรวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพลังงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย

- พนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน ๒๐ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน
- พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๓๓ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

๒. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ

๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ

๔. เชิญชวนให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลา mã ส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๕. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

๖. ประกาศผลการคัดเลือก

๗. มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จนหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณดำเนินการ - ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ - งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลา mã

#### ๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต  
วิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

##### ผลลัพธ์

- เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

## ชื่อโครงการที่ ๒ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางปลาม้า”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเทศบาลตำบลบางปลาม้า ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางปลาม้า พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๔ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลบางปลาม้าควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชนเทศบาลตำบลบางปลาม้า ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางปลาม้า” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลบางปลาม้า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๒.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**๔. พื้นที่ดำเนินการ**

- สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

**๕. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

- งานกรรณการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ



## ชื่อโครงการที่ ๓ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

### ๑. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรภาครัฐเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

สำนักปลัดเทศบาลจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักนิติธรรม อันจะนำพาองค์กรมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอที่ว่า “เทศบาลตำบลบางปลาหมอนำอยู่ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ คู่คุณธรรม”

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาลตำบลบางปลาหมอมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาลตำบลบางปลาหมอสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ

๒.๓ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางปลาหมอเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ระยะเวลาในการดำเนินงาน เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางปลาหมอ
- ๕.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน ๕ ขั้นตอนหลัก
  - ขั้นตอนที่ ๑ สํารวจกลุ่มเป้าหมาย และความต้องการในการพัฒนา
  - ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
  - ขั้นตอนที่ ๓ จัดอบรม
  - ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลการฝึกอบรมและประเมินผล
  - ขั้นตอนที่ ๕ สรุปและรายงานผลการฝึกอบรม

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ๖,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

- งานกรรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เชิงปริมาณ เป้าหมาย จำนวน ๒๕ คน ตัวชี้วัด จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
- เชิงคุณภาพ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัด ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- เชิงความพึงพอใจ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัด ร้อยละของความพึงพอใจ

## ชื่อโครงการที่ ๔ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

### ๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบอันสำคัญในการที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น และบุคคลภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติของบุคคลภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบ รวมถึง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก/หน่วยงาน ผู้เป็นบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกประเภท

๒.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ บุคคล/หน่วยงานภายนอก ที่บำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือสังคมอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั่วไป จ้างเหมาบริการ

### ๔. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกกองของเทศบาลตำบลบางปลาหม้าทราบ

- สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองวิชาการและแผนงาน กองสาธารณสุข

และสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- เทศบาลตำบลบางปลาหม้า พิจารณามอบรางวัลแก่บุคคล/หน่วยงานภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ เช่น กลุ่มจิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่างๆ เป็นต้น

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล/หน่วยงานต้นแบบภายนอกองค์กรและภายในองค์กร

๕.๔ มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๖

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**๙.๑ ผลผลิต (Output)**

- บุคคล/หน่วยงานภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์สุขของประชาชน

**๙.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)**

- เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานภายนอกองค์กรและภายในองค์กรของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

## มติที่ ๑

### การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

จำนวน ๒ โครงการ

ชื่อโครงการที่ ๑ : โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
แหล่งท่องเที่ยวพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

#### ๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก ดังจะเห็นได้ว่าในอดีตเทศบาลตำบลบางปลาหมอเป็นแหล่งค้าขายไม้เป็นอันดับต้นของจังหวัดสุพรรณบุรี แต่จากการที่มีการตัดต้นไม้ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยโดยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณต้นไม้ในประเทศ ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกไม้ให้พ้ออยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหมอเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

#### ๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

#### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ จำนวน ๕ ชุมชน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัวรั้วกินได้

๓.๒ ดูแล อนุรักษ์ พันธุ์ สภาพแหล่งน้ำ คู คลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ จำนวน ๕ ชุมชน โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรประชาชนต่างๆ

๓.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบางปลาหมอ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางปลาหมอ พนักงาน/ลูกจ้างเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ทั้ง ๕ ชุมชน ได้แก่ ประชาชนชุมชนประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหมอ และแหล่งน้ำ คู คลอง แม่น้ำ

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกชุมชน)

๕.๒ จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

๕.๓ จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

๕.๔ จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ชุดลอก คู คลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ ในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนตุลาคม – กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

- งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

## ชื่อโครงการที่ ๒ : โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตลถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐกรผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุ่กันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วม

งานพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลบางปลาเ้า จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลบางปลาเ้า

๒.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการสร้างผลิตภัณฑ์สินค้าให้กับคนยากจนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาเ้า

๒.๓ สามารถนำความรู้จากการผลิตสินค้าไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง

๒.๔ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในเขตเทศบาลตำบลบางปลาเ้า

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลบางปลาเ้า

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ

๕.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างผลิตภัณฑ์สินค้าให้กับผู้ร่วมโครงการ

๕.๓ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนธันวาคม – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

- งานพัฒนาชุมชน กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างผลิตภัณฑ์สินค้า

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

๙.๓ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง

๙.๔ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



**มติที่ ๑**  
**การสร้างวัฒนธรรมสุจริต**

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน

จำนวน ๓ โครงการ

**ชื่อโครงการที่ ๑ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ทางสังคมให้เด็กและเยาวชนในเขตตำบลบางปลาหมอ**

**๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังนี้ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกายจิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลบางปลาหมอ (กิจกรรม“โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึก เพื่อส่วนรวมตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### ๓. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

- เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

#### เชิงคุณภาพ

- เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

### ๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๔.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

### ๖. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๙.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกง

#### ทุกรูปแบบ

๙.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

## ชื่อโครงการที่ ๒ : โครงการการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

### ๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำให้ลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืน นั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหามหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังนี้ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

### ๓. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

- เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### เชิงคุณภาพ

- เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ ตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

#### **๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน**

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด
- ๔.๓ ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก และเยาวชนส่งคำขวัญเข้าประกวด
- ๔.๔ ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่เทศบาลตำบลบางปลาหม้อกำหนด
- ๔.๕ ทำพิธีมอบรางวัล ณ เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

#### **๖. งบประมาณดำเนินการ**

- งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

#### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

#### **๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

#### **๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๙.๑ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๙.๒ เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดีมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๙.๓ เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่า ในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต
- ๙.๔ เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

\

## ชื่อโครงการที่ ๓ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

### ๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อ การทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการ พึ่งพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความ โปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถ ตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผน ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ เป็นรูปธรรม และเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

### ๓. เป้าหมาย

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่อง ขึ้นไป

### ๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๖. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

## มติที่ ๒

### การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร  
จำนวน ๑ โครงการ

ชื่อโครงการที่ ๑ : กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลบางปลาหม้าให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้เทศบาลตำบลบางปลาหม้าบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า
- ๒.๒ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอกรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๔ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕.๖ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อปท. (E-PlanNACC)

๕.๘ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

- งานกรรเจ้าน้ำที่ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

**ผลลัพธ์**

- เทศบาลตำบลบางปลาหมอ มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

## มติที่ ๒

### การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

จำนวน ๒ โครงการ

ชื่อโครงการที่ ๑ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

#### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

#### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๔ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ



๕.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ช่วงระยะเวลา เดือน มี.ค. – เดือน เม.ย. และ เดือน ก.ย. – เดือน ต.ค. ปี ๒๕๖๖

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

- งานกรเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

## ชื่อโครงการที่ ๒ : มาตรการ NO Gift Policy

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของ นักการเมือง ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูป ด้านการป้องปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา เทศบาลตำบลบางปลาหม่า เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น เอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมี ผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลาหม่า

๒.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาหม่ามีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลบางปลาหม่า

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม่า

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับไม่ให้” แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลบางปลาหม่า

๕.๒ จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy

๕.๓ ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy

๕.๔ เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน

๕.๕ ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

๕.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

- งานกรเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

## มติที่ ๒

### การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๓ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต  
จำนวน ๒ โครงการ

#### ชื่อโครงการที่ ๑ : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชน

##### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลบางปลาหมอให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลบางปลาหมอ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็น ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ ของตนเองอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

##### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๒.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

##### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลบางปลาหมอ จำนวน ๑ แห่ง

##### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ  
(ภายในศูนย์บริการร่วม เทศบาลตำบลบางปลาหมอ)

##### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูล ครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

## ชื่อโครงการที่ ๒ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศให้ไว้กับประชาชน

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เป็นอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒.๒ เพื่อเทศบาลตำบลบางปลาหมอ มีเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๔. แนวทางการปฏิบัติ

ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต้องมีเนื้อหาอย่างน้อย ดังนี้

๔.๑ ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนหน่วยงาน ข้อมูลที่ติดต่อได้ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๔.๓ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๔.๔ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่แสดง โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลา ดำเนินการ

๔.๕ การกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่แสดง ข้อมูล ความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๔.๖ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้แก่ ผลการประเมิน ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา

๔.๗ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ข้อมูลแสดงรายละเอียด การจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการตามทีระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ประกอบด้วย ชื่อรายการที่จัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ ราคากลาง วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อการจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๔.๘ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- ๔.๙ คู่มือหรือมาตรฐานการบริการ
- ๔.๑๐ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ
- ๔.๑๑ ช่องทางการร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ทบทวนข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
  - ระดับสำนัก/กอง - หัวหน้าฝ่าย
  - ระดับหน่วยงาน - ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ
- ๕.๒ ทบทวนข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
  - กองคลัง
- ๕.๓ การทบทวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือมาตรฐานการบริการ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
  - สำนักปลัดเทศบาล
- ๕.๔ การทบทวนและพิจารณาช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
  - สำนักปลัดเทศบาล
- ๕.๕ หน่วยงานนำข้อมูลที่พิจารณาแล้ว เผยแพร่ ต่อสาธารณะทางเว็บไซต์เทศบาล โดยต้องพิจารณาปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน ทุกๆ ครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม หรือทุก ๓ เดือน
  - สำนักปลัดเทศบาล

## ๖. การกำกับติดตาม

- ๖.๑ ผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตาม
  - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ
- ๖.๒ ผู้รายงาน
  - งานนิติกร
- ๖.๓ วิธีกำกับติดตาม
  - สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล และจัดทำรายงานในภาพรวมของเทศบาลหรือข้อมูลเสนอแนะเชิงพัฒนาเสนอต่อผู้บริหาร
  - หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตามระยะเวลาที่กำหนด
  - ระยะเวลารายงาน ปีละ ๔ ครั้ง (ทุก ๓ เดือน)

## มติที่ ๓

### การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

จำนวน ๑ โครงการ

#### ชื่อโครงการที่ ๑ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

##### ๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

##### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

##### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

##### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลบางปลาหมอ



## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๕.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผล และความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลา mã

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

## มติที่ ๓

### การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน  
จำนวน ๑ โครงการ

#### ชื่อโครงการที่ ๑ : โครงการจัดเวทีประชาคม

##### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ อปท. นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลบางปลาม้า ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลบางปลาม้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีถัดไป เทศบาลตำบลบางปลาม้า จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

##### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๒.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของเทศบาล

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๕ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลบางปลาม้า สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

##### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลบางปลาม้า

##### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๕.๓ ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

- ๕.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- ๕.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- ๕.๗ จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
- ๕.๘ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน  
จำนวน ๕ ชุมชน ระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๖

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

- งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
- ๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล
- ๔. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๕. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๖. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## มติที่ ๓

### การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จำนวน ๒ โครงการ

ชื่อโครงการที่ ๑ : โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของ  
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น เป็นมาตรการที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ที่มีการรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญ และเร่งรัดให้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้รับราชการมีความโปร่งใส ตามที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนำหนักร้อยละ ๖ และเป็นวาระแห่งชาติจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายประชาชน/ภาคพลเรือนและส่วนท้องถิ่นในการร่วมกันแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อความรู้แก่เครือข่าย ในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารกับมวลสมาชิกเครือข่ายฯ และเสริมสร้างเครือข่ายฯ ให้มีความเข้มแข็งสามารถติดตามการแจ้งเหตุหรือเบาะแสดังกล่าวเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตจากสมาชิกเครือข่ายฯ

๒.๔ เพื่อสามารถรวบรวมเป็นข้อมูลสถิติ แล้วนำไปวิเคราะห์ข้อมูลในการหาแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- สมาชิกเครือข่ายท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐
- กลุ่มภาคประชาชน/ภาคราชการพลเรือนและส่วนท้องถิ่น ที่สมัครใหม่

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำสมุดบันทึกสมาชิกเครือข่าย ให้แก่สมาชิกเครือข่าย

๕.๒ จัดทำแบบสอบถาม

๕.๓ ชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการสร้างทัศนคติต่อการเป็นผู้สอดส่อง แจ้งเบาะแส และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐจากผู้เข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างเดือนมกราคม ถึง เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก / กอง เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ เทศบาลตำบลบางปลาหม้ามีสมาชิกเครือข่าย เป็นผู้ร่วมสอดส่อง แจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙.๒ ทำให้เครือข่ายทราบถึงช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์และการเขียนคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ และมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่อง แจ้งเบาะแส และเฝ้าระวังการทุจริต

## ชื่อโครงการที่ ๒ : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

### ๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนร่วม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีละเลยเพิกเฉย และไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้จัดทำ “กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต” เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชนรวมถึงการส่งเสริมในการรับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน
- ๒.๒ ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ
- ๕.๒ การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
- ๕.๓ ส่งเสริมการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ
- ๕.๔ สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕.๕ เชิญผู้แทนชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการและกิจการสหภาพเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๙.๑ มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อ  
ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- ๙.๒ ชุมชนการเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

## มติที่ ๔

### การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

จำนวน ๒ โครงการ

ชื่อโครงการที่ ๑ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต  
ของเทศบาล

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

ในการนี้เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้จัดทำมาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลบางปลาหมอ



**๕. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่
- ๕.๑ กล้องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการ เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ
  - ๕.๒ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

- ทุกสำนัก / กอง เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

## ชื่อโครงการที่ ๒ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลบางปลาหม่อมินนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในองค์กรและประชาชนสามารถเสนอเรื่องราวร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีที่ได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๒.๒ เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต กำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕.๒ กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินร้องเรียน

๕.๓ ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๕.๔ กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของเทศบาล

๕.๕ กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

๕.๖ กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๕.๗ กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๘ จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะ

๕.๙ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๕.๑๐ จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๕.๑๑ รายงานผลการดำเนินงาน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบการทุจริต

ผลลัพธ์

- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณา) จากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน จำนวนเบาะแส ที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน

## มติที่ ๔

### การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบ

จำนวน ๓ โครงการ

ชื่อโครงการที่ ๑ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

#### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ สตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

๒.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๒.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๒.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

## ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๕.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๕.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๕.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๙.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๙.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๙.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

## ชื่อโครงการที่ ๒ : กิจกรรมติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ส่วนราชการทุกหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## ชื่อโครงการที่ ๓ : กิจกรรม “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น”

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล ได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

- ทั้งในเทศบาลตำบลบางปลาหมอ และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ งานกิจการสภาเทศบาล ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๕.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๕.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาเทศบาลผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรี

๕.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาเทศบาล และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอทราบ



**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- งานกิจการสภาเทศบาล สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

**๙. ผลลัพธ์**

- ๙.๑ สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๙.๒ สมาชิกสภาเทศบาลได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- ๙.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

**๑๐. ตัวชี้วัด**

จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางปลาหม้า ร้อยละ ๖๐ ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน