



คำสั่งเทศบาลตำบลบางปลาหม่า

ที่ ๖๕๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลบางปลาหม่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ระดับชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในระยะแรกกำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลบางปลาหม่า เห็นถึงความสำคัญของการประเมิน ฯ ดังกล่าวซึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางปลาหม่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|----------------------|
| ๑. นายอภิชาติ ชโลธร | นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม่า | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางปทุมมา ชโลธร | รองนายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม่า | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวรัตติยา แสงสว่าง | รองนายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม่า | คณะกรรมการ |
| ๔. นายนิธิ คงสมจิตต์ | ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม่า | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวรุ่งทิพย์ คงเนียม | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายวรธรรฐ์ รัตนานนท์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวศุภวรรณ พนิชจิระสิน | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นายทศพร ทุไฟเราะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขและแนวทางการพัฒนาผลคะแนนการประเมิน (ITA) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมินเพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลต่อไป
๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานยกระดับผลคะแนนการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
- ๓.๒ ระหว่างการประเมินเพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกับการประเมิน
- ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน
- ๓.๔ เผยแพร่ประกาศผลคะแนนการประเมิน (ITA) อย่างเป็นทางการ รวมถึงวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทางการพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน (ITA) ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน (ITA)ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน (ITA) ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

๖. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

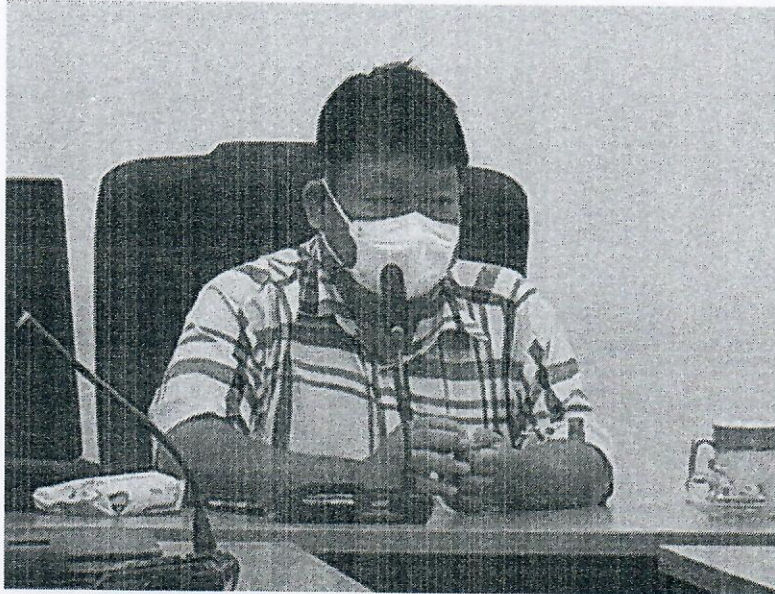
๒๕๖๕

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔:๓๐ น. เขียนโดย สำนักปลัด



- กิจกรรม** การขับเคลื่อนจริยธรรมโครงการเสริมสร้างความรู้แนวทางการปฏิบัติ Do's and Don't ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน
- เมื่อ** วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๕.๓๐ น.
- วัตถุประสงค์** เพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
- กลุ่มเป้าหมาย** พนักงานราชการ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาม้า