



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด.....เทศบาลตำบลบางปลาหม้า.....

ที่ สพ ๕๓๖๐๑/.....วันที่๑..... เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน นายกเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลาหม้า อำเภอบางปลาหม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำนโยบาย กลยุทธ์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ในระบอบประชาธิปไตย นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบางปลาหม้า อำเภอบางปลาหม้า จังหวัดสุพรรณบุรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้และการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายทศพร ทุไฟเราะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

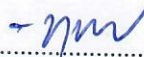
(ลงชื่อ)



(นางสาวศุภวรรณ พนิชจรัสสิน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดฯ.....



(นายนิธิ คงสมจิตต์)

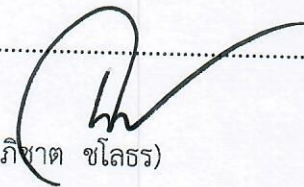
ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

ความเห็นของนายกฯ.....



(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ได้ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตราดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	วันที่รับโอนย้าย	หมายเหตุ
๑.	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	๑ เมษายน ๒๕๖๕	ปฏิบัติงาน
๒.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ปฏิบัติกร

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ และได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามประกาศเทศบาลตำบล เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อรับรองภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน

๑.๓ จัดทำและดำเนินการตามแผนฯหรือสรรหาข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยดำเนินการขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑.๔ ประกาศรับโอนย้ายข้าราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผน มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในสายงาน

๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง มีการวางแผนพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะทางตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในการวางแผนงานของตนเอง

๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมิน แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒.๕ การดำเนินประเมินความพึงพอใจของบุคลากร หน่วยงานมีความประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน

๓. ด้านการธำรงไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามระยะเวลาในหนังสือสั่งการ

๓.๒ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น

๓.๓ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น อุปกรณ์ป้องกันโรค Covid-๑๙

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ เทศบาลตำบลบางปลาหม้า ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปลาหม้าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ เทศบาลตำบลบางปลาหม้า ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายงานในหน้าที่ ทุกสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน

๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการดำเนินการรวมแผน โดยสรุปรายงานการดำเนินการ แผนส่งเสริม วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕.๑ ซึ่งมีการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ

๕.๒ มีระบบสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของเทศบาลตำบลที่สารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นและมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบันโดยมีแอดมินเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ

๖. นโยบายการสร้างสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

๖.๑ จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด

๖.๒ จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ โดยการจัดทำกิจกรรม ๕ ส และ big cleaning day ในสำนักงาน อยู่เป็นระยะๆ

๖.๓ จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะๆที่จำเป็น

ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นทำให้นโยบายด้านการบริหาร บุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายและขาดการต่อเนื่อง และประกอบมีการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้กิจกรรม โครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ตำบลบางปลาหม้า จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหา ให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหม้า
เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบางปลาหม้า พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดยุทธศาสตร์ที่บูรณาการการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็วฉับพลัน การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งแนวความคิดการเป็นหน่วยงานสมัยใหม่ที่กะทัดรัดและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกรอบให้เทศบาลตำบลบางปลาหม้านำไปบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวกรอบความคิดตามแนวกรอบนโยบาย ภาครัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรมและเป็นมืออาชีพสามารถพัฒนาเทศบาล ให้ก้าวหน้าและยั่งยืนต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ให้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ ตามท้ายประกาศนี้ เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการทางพจนางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นำไปจัดทำ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีกาและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเทศบาลตำบลบางปลาหม้า จะนำไปพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามอำนาจและตามหน้าที่ความเหมาะสมต่อไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า