

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ นั้น จะต้องกำหนด
แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ
ทัศนคติที่ดีมีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้
พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนา พนักงานแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาน้อยในหลักสูตร
หนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนางานเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม

วิธีการพัฒนาข้าราชการ

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาหรือดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา
๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม เป้าหมายการพัฒนา
พนักงานทุกคนทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนา ภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนการพัฒนายพนักงาน
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

การพัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหาร เพื่อให้สามารถบริหารงานบรรลุเป้าหมายนำพา
องค์กรไปสู่ความสำเร็จ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ กำหนดแนวทางการพัฒนาผู้บริหาร ๓ ระดับ ได้แก่
การพัฒนา บริหารระดับต้น ผู้บริหารระดับกลางและผู้บริหารระดับสูง

๑. ผู้บริหารระดับต้น หลักสูตรการอบรมสำหรับผู้บริหารระดับต้น มีดังนี้
 - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป
 - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง
 - หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข
 - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง

- หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา

การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลบางปลาหม้า ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการหรือสายผู้ปฏิบัติจึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรในสายงานผู้ปฏิบัติ ทุกสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะสังข์

๒. การศึกษาดูงาน การพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในระดับผู้ปฏิบัติ ให้มีโอกาสศึกษาดูงาน จะได้รับการพัฒนาทางด้านความคิด มีโอกาสพบปะพูดคุยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ที่สำคัญสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น

๓. การพัฒนาทักษะความชำนาญ เป็นแนวทางหนึ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานหากบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานให้มีความชำนาญแล้ว ก็จะสามารพัฒนากระบวนการทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม

๔. การส่งเข้ารับการอบรมร่วมกับสถาบันที่มีการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้าน สถาบันที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรง เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในเรื่องที่ปฏิบัติ มีความรู้ความเข้าใจในงานที่เกี่ยวข้อง

๕. การนิเทศงาน จะทำให้บุคลากรได้รับเพิ่มพูนด้านความรู้และรับการเสนอแนะแนวทาง เพื่อนำไปใช้แก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลแก่องค์กร

๖. การสับเปลี่ยนงาน การสับเปลี่ยนงานในหน้าที่จะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดความชำนาญมีทักษะงานในด้านอื่นๆ ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ ให้กับบุคลากร

การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

การพัฒนาผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อให้ระเอียดแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นราชการที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

ปลัดเทศบาล./ตรวจ.....

หัวหน้าส่วน/งาน.....

เจ้าหน้าที่/พิมพ์.....



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาหมอ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ นั้น จะต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดีมีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนา พนักงานแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนางานเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม

วิธีการพัฒนาข้าราชการ

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาหรือดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา
๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม เป้าหมายการพัฒนาพนักงานทุกคนทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนา ภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล

การพัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหาร เพื่อให้สามารถบริหารงานบรรลุเป้าหมายนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เทศบาลตำบลบางปลาหมอ กำหนดแนวทางการพัฒนาผู้บริหาร ๓ ระดับ ได้แก่ การพัฒนา บริหารระดับต้น ผู้บริหารระดับกลางและผู้บริหารระดับสูง

๑. ผู้บริหารระดับต้น หลักสูตรการอบรมสำหรับผู้บริหารระดับต้น มีดังนี้
 - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป
 - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง
 - หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข
 - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง

- หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา

การพัฒนาศูนย์กลางการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการหรือสายผู้ปฏิบัติจึงกำหนดแนวทางการพัฒนาศูนย์กลางการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การฝึกอบรม การพัฒนาศูนย์กลางการปฏิบัติงานในสายงานผู้ปฏิบัติ ทุกสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนมะสังข์

๒. การศึกษาดูงาน การพัฒนาศูนย์กลางการปฏิบัติงานในระดับผู้ปฏิบัติ ให้มีโอกาสศึกษาดูงาน จะได้รับการพัฒนาทางด้านความคิด มีโอกาสพบปะพูดคุยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ที่สำคัญสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น

๓. การพัฒนาทักษะความชำนาญ เป็นแนวทางหนึ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานหากบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานให้มีความชำนาญแล้ว ก็จะสามารพัฒนากระบวนการทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม

๔. การส่งเข้ารับการอบรมร่วมกับสถาบันที่มีการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้าน สถาบันที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรง เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในเรื่องที่ปฏิบัติ มีความรู้ความเข้าใจในงานที่เกี่ยวข้อง

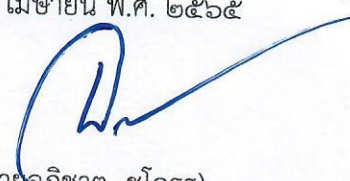
๕. การนิเทศงาน จะทำให้บุคลากรได้รับเพิ่มพูนด้านความรู้และรับการเสนอแนะแนวทาง เพื่อนำไปใช้แก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลแก่องค์กร

๖. การสับเปลี่ยนงาน การสับเปลี่ยนงานในหน้าที่จะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดความชำนาญมีทักษะงานในด้านอื่นๆ ที่ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ ให้กับบุคลากร

การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

การพัฒนาผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อให้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ