



สำเนาคู่ฉบับ
ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาแม่น้ำ
เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลบางปลาแม่น้ำเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบางปลาแม่น้ำ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๓ มีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

ข้อ ๔ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

ข้อ ๕ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย

ข้อ ๖ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๗ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่ปิดเบื่อนข้อเท็จจริง

ข้อ ๘ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพໂປร່ງສີและตรวจสอบได้

ข้อ ๙ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๐ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

สำหรับแนวทางปฏิบัติความละเอียดปราฏตามแบบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาต ชโอลีร)

นายกเทศบาลตำบลบางปลาแม่น้ำ

รองนายกเทศมนตรี

- นางสาวนงนง

- นางสาวอรุณรัตน์

- นางสาวกานดา

- นางสาวกานดา

- นางสาวกานดา พิมพ์

รองนายกเทศมนตรี

ปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัด

เจ้าหน้าที่

พิมพ์/ตรวจ

**แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลบางปلام้า อำเภอบางปلام้า จังหวัดสุพรรณบุรี**

ตามที่เทศบาลตำบลบางปلام้าได้มีประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบางปلام้า พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ซึ่งหมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่บัญญัตไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นรวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบางปلام้ามีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบางปلام้าจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบางปلام้า ดังนี้

จุดมุ่งหมายของประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบางปلام้า

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่สร้างความโปร่งใส่มามาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลบางปلام้าเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธุ์ผู้พันธุ์ห่วงใยองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความชัดแจ้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใส่ในการปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลบางปلام้า	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑ การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากรุณาธิรัตน์ทรงเป็นประมุข	<p>๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากรุณาธิรัตน์ทรงเป็นประมุขหรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากรุณาธิรัตน์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากรุณาธิรัตน์และไม่ละเมิดองค์พระมหากรุณาธิรัตน์พระราชนีและพระรัชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลบางป่าม้า	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<p>๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัย มีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการหรือหยุดกระทำการ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นไม่ได้</p> <p>๒.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน กรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนฯ ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นและหรือคณะกรรมการจริยธรรม</p>
ข้อ ๓ การมีจิตสำนึกรักการศึกษาและรับผิดชอบ	<p>๓.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๓.๒ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวถ่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๓.๓ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัวตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเห็นชอบของแต่ละกรณี</p> <p>๓.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรับแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๓.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือ ประชาชนในการตรวจสอบโดยให้ที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับการร้องขอในการตรวจสอบ</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลบางปلام้า	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๓.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาระในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาระในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>
<p>ข้อ ๔ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนเองมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้องพระพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะชอบหรือชัง</p> <p>๔.๒ ไม่ใช้เวลาราชการเงินทรัพย์สินบุคลากรบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่นเว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๓ ไม่กระทำการใดหรือดำเนินการใดๆ ที่มีผลทำให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ประเทศชาติ รวมที่อยู่ในความสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ในกรณีที่มีความเคลื่อบแคลงหรือสงสัยให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำการดังกล่าวไว้ก่อนแล้ว แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาเมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น</p>
<p>ข้อ ๕ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย</p>	<p>๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและยึดมั่นในหลักวิชาการด้านที่เปลี่ยนด้านรังวัดด้านการบริหารและจริยธรรม</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบบุคคลธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งลงทะเบียนการแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นๆ จากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๕.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลบางปลาแม่น้ำ	แนวทางปฏิบัติ
	๕.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรมและปกป้องผลประโยชน์ของชาติ
ข้อ ๖ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอธิบายศัดยและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลูก浪โดยไม่หลีกเลี่ยงลงทะเบียนหรือลงเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคลไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอธิบายศัดยที่ดีปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มีมาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถินกำเนิดเชื้อชาติภาษาเพศอายุความพิการสภาพทางกายหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคมความเชื่อทางศาสนาการศึกษาอบรมหรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ชัดต่อรัฐธรรมนูญเว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขัดอุดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่นหรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๖.๔ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้องพระพักเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p>
ข้อ ๗ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	<p>๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช้การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๗.๒ ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่นไม่อนุญาตหรือไม่อนุமัติตามคากขอของบุคคลหรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัตรราชการทางปกครองได้กำหนดโดยเว้นไว้ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายใต้สิบท้าวันทำการนับแต่กระทำการดังกล่าวหรือ</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลบางป่าม้า	แนวทางปฏิบัติ
	ได้รับการร้องขอ
ข้อ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา มาตรฐานมีคุณภาพไปร่วมและตรวจสอบได้	<p>๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๘.๒ ใช้งบประมาณทรัพย์สินสิทธิและประโยชน์ที่ทาง ราชการจัดให้ด้วยความประหมัดคุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือย</p>
ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร	<p>๙.๑ ใช้ความรู้ความสามารถและความมั่นใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ โดยเคร่งครัด</p>
ข้อ ๑๐ การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน ท้องถิ่นประพฤติดобрเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพ สิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ ปัจจุบัน	<p>๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรมศาสนาและ ประเพณีในการนับถือที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้ กับหลักสำคัญทางศีลธรรมศาสนาหรือประเพณีข้าราชการ ต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาอนุมัติ ๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วน ราชการทุกระดับชั้นต้องปกคลองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วย ความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณ ส่วนตัวและควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด</p> <p>๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วน ราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์มีผลงานดีเด่นมีความรู้ ความสามารถและขยันขันแข็งไม่เลือกที่รักมักที่ซังและยึด มั่นในระบบคุณธรรม</p> <p>๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม</p>



สำเนาคู่ฉบับ

ประกาศเทศบาลตำบลบางปาน้ำ

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจราจรบนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางปาน้ำ มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายขณะนี้ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความประพฤติและสำนึกรักในหน้าที่สามารถประสานงานกับหน่วยงานทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงสมควรให้มีข้อบังคับ เทศบาลตำบลบางปาน้ำ ว่าด้วยจราจรบนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ไว้เป็นประมวลความประพฤติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณในฐานะของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปาน้ำ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจราจรบนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปาน้ำ ไว้ดังต่อไปนี้

จราจรส่วนตัวของตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละทุ่มเท สติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานให้ดี มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสร้งหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใจรู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจราจรส่วนตัวหน่วยงาน
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิของเทศบาลตำบลเทศบาลบางปาน้ำ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่ทำให้เทศบาลตำบลบางปาน้ำเสื่อมเสียเชื่อสั่ง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไปของเทศบาลตำบลบางปาน้ำ ออกໄไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และภาพลักษณ์โดยรวมของเทศบาลตำบลบางปาน้ำ
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ้มค่าและด้วยความระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

จารยาระรับต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษาแก้ไขเพื่อร่วมงานเพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ

๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกที่ควร หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์ดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

จารยาระรับต่อหน่วยงานอื่น ประจำนักและลังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตอกย้ำภัยให้อธิพลใดๆ

๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะเทศบาลตำบลบางปานมีอำนาจเหนือกว่า และให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นเชิงต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล

๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากการข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาต ชลอธาร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้า

- รักษาสันติภาพ
- นายมานะ
- กอบกุ้ง
- กตาช่า
- กอบด้วง ก่อจอมกุ้ง
- กอบด้วง ก.
- อาชัย ชนกันต์

..... รองนายกเทศมนตรี
 ปลัดเทศบาล
 หัวหน้าสำนักปลัด
 เจ้าหน้าที่
 พิมพ์/ตรวจ



สำเนาคู่ฉบับ

ประกาศเทศบาลตำบลบางปلام้า เรื่อง แนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

ตามที่เทศบาลตำบลบางปلام้า อำเภอบางปلام้า จังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการเมือง การปกครองและการดำเนินการที่ดี ตามแนวทางการพัฒนาระบบการจัดการที่ดี มีความโปร่งใสและบุคลากรมีคุณภาพ ตามแผนพัฒนา ๕ ปี เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชั่น โดยให้บุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลบางปلام้า ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จา Riyaburron Chukjik รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของเทศบาลตำบลบางปلام้า โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชั่น ในทุกกรุํแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชั่น การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มี ส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลบางปلام้า ในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดย อ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล ตำบลเทศบาลบางปلام้า โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชั่น บุคลากรทุกระดับ จะต้อง ปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - ๔.๑ การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจา Riyaburron รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
 - ๔.๒ การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามเทศบาลตำบลเทศบาลบางปلام้า แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบอนุญาต และ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาลตำบลบางปلام้า ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาค ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - ๔.๓ การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อเทศบาลตำบลบางปلام้า โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบางปلام้า และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาลตำบลที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย
 - ๔.๔ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อ งานกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินของ

เทศบาลตำบลบางปلام้า ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ เทศบาลตำบลบางปلام้า มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิ และเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ ของเทศบาลตำบลบางปلام้าไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทาง การเมือง อันจะทำให้เทศบาลสูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วน เกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. เทศบาลตำบลบางปلام้า จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
๒. แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบุคคล ตั้งแต่การ สร้างภาระหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและ การให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับ พนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติงาน โครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เทศบาลตำบลบางปلام้า จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแส หรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลบางปلام้า รวมถึงพนักงานที่ ปฏิเสธต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการ ทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน
๔. ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจ ได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย
๕. เทศบาลตำบลบางปلام้า จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

ลงนามดังนี้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถ้วน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายอวิชาต ชลอธาร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า

- นางสาวนงนุช ใจดี
- ค. ๗๐๙
- ก. ๗๗๗
- ค. ๗๗๗๗๗๗ น.ส.อรุณรัตน์ ใจดี
- ก. ๗๗๗๗๗๗
- นางนันดา ใจดี

..... ร. นายกเทศมนตรี
..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... ผู้อำนวยการ
..... พิมพ์/ตรวจ



ประกาศเทศบาลตำบลลุงบางปلام้า

เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลบางปلام้า อำเภอบางปلام้า จังหวัดสุพรรณบุรี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสนับสนุนและสร้างคุณภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปلام้า ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการที่ดี และดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้หลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม และใช้หลักธรรมาในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิตมีความขยันประหยัดและซื่อสัตย์อดทน

๔. การที่เทศบาลหรือองค์กรไปร่วมสำรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน
เพื่อเป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัย และเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทางด้านจริยธรรมในระบบราชการ และมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ ไม่ให้การแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาต ชโลธร)

นายกเทศบาลมณฑรีตำบลบางปลา ม้า

- နှစ်မျက်နှာ
- နှစ်မျက်နှာ
- ဂရာဝန်
- ဂရာဝန်
- ဂရာဝန်
- ဂရာဝန်
- ဂရာဝန်
- ဂရာဝန်

รย.นายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัด
เจ้าหน้าที่
พิมพ์/ตรวจ



ประกาศเทศบาลตำบลบางปานม้าด้วยเจตนาرمณ์การป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น

เทศบาลตำบลบางปلام้า มีเจตนา remodel ในการดำเนินการบริหารงานและการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลัก หลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เทศบาล จึงได้รณรงค์การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจและแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าเทศบาลตำบลบางปلام้า มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นกับทางราชการ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการบริหารงานและการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงต้านการทุจริต และคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เทศบาลตำบลบางปلام้า จึงได้กำหนดนโยบาย ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการชี้แจง ทำความเข้าใจ รวมทั้งสื่อสารถึง มาตรฐานการปฏิบัติตน ให้แก่ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยทั่วถึง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินการและพัฒนาสู่ องค์กรแห่งความยั่งยืน

คำนิยามตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

การทุจริตและคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ การติดสินบนนี้ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้สัญญา มอบให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือผลประโยชน์อื่นใด อันมีควรได้ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น เช่น การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการซัก查วนการเสนอ การให้ หรือการรับสินบน การให้คำมั่นสัญญา ทั้งที่เป็นเงิน สิ่งของ สิทธิประโยชน์อื่น การเมผลประโยชน์ทั้งข้อน การปกปิดข้อเท็จจริง หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งขัดต่อศีลธรรม และจรรยาบรรณที่ดี กับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือบุคคลผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้หน่วยงานหรือ บุคคลนั้น ละเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องตามหลักปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ห้ามฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภा พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ทาง个人 หรือทางอ้อมต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่ เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อด้วยโดยจะปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชั่นอย่างเคร่งครัด

นายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัด
เจ้าหน้าที่
พิมพ์/ตรวจ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๔. นายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้าแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรี/ปรึกษานายกเทศมนตรี เป็นคณะกรรมการบริหาร โดยมีนายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้าเป็นประธานมีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กรและเพื่อให้ทุกคนในเทศบาลฯได้เข้าใจและตระหนักรถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตและคอร์รัปชันในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการกระทำการทุจริตและคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อเทศบาลนายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้า มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อแนะนำ พิจารณาบทลงโทษ และร่วมกันหาวิธีการแก้ไขปัญหาให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการ บริหาร

๕. ให้ปลัดเทศบาลตำบลบางปานม้าและผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้

๒.๑ พิจารณายोบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้รับจากนายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้าให้มีความเหมาะสมสมกับรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพแวดล้อมขององค์กร วัฒนธรรมขององค์กร และนำเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่ออนุมัติ

๒.๒ พิจารณาทบทวนความเหมาะสมสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการต่อต้านทุจริต และคอร์รัปชันที่ได้รับจากคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อที่ประชุม เพื่อนุมัติ

๒.๓ สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

๒.๔ รับเรื่องแจ้งเบาะแสการกระทำอันทุจริตและคอร์รัปชัน ที่คุณในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริหารร่วมกันพิจารณาลงโทษ หรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๖. ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด ตั้งพนักงานเทศบาลภายในสังกัด เป็นแผนกตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้

๓.๑. ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้ ว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนดและกฎหมายเพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้าน ทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อกองคณะกรรมการตรวจสอบ

๓.๒ ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมาย ในเรื่องการตรวจสอบการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร นอกเหนือจากแผนการตรวจสอบภายในที่ได้กำหนดไว้

๔. นายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้า มีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้

๔.๑. กำหนดให้มีระบบและนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายดังกล่าว

๔.๒ สื่อสารกับบุคลากรในองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ทราบถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

๔.๓ ทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ รวมถึงนโยบายการต่อต้านทุจริตและคور์รัปชันให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

๔.๔ ช่วยเหลือคณะกรรมการตรวจสอบ ในการสืบหาข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้งหรืองานที่ได้รับมอบหมายจากคณะ กรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการสอบสวนเรื่องการทุจริตและคور์รัปชัน โดยสามารถมอบหมายงานให้กับทีมผู้บริหารที่เห็นว่าสามารถช่วยสืบหาข้อเท็จ จริงได้

๖ แนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคور์รัปชัน

ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคور์รัปชัน และจรรยาบรรณทางธุรกิจ อย่างเคร่งครัด โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคور์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยไม่ทำพฤติกรรมใด ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบน หรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ โดยปฏิบัติตามนี้

๕.๑ ไม่รับ หรือ ให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือ สิ่งของในทำนองเดียวกัน กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งในหน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน

๕.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็นการซักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งนี้ ก่อนการรับของที่ระลึกควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในหน้าที่การงานควรมีรายการไม่มากและเหมาะสมในแต่ละโอกาส

๕.๓ ไม่ให้ทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ หรือของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น เพื่อจูงใจในการตัดสินใจ หรือมีผลทำให้ผู้รับไม่ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติทางการค้าเช่นเดียวกันกับคู่ค้ารายอื่น ทั้งนี้การให้สิ่งของตามโอกาสหรือวาระต่างๆ ต้องมีมูลค่าไม่มากจนเกินปกติวิสัย

๕.๔ ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หน่วยงานราชการ หรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้

๕.๕ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบพัสดุฯ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕.๖ ไม่กระทำการอันใดที่เกี่ยวข้องกับการเมืองภายในเทศบาล และไม่ใช้ทรัพยากรสื่อสาร เทศบาล เพื่อดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ เทศบาล ต้องยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุน การปฏิบัติตามกฎหมาย และการปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมถึงไม่มีแนวทางในการให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม

๕.๗ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและคุร์รัปชันหรือส่อ ไปในทางทุจริตและคุร์รัปชันที่มีผลเกี่ยวข้องกับเทศบาล โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างหากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำ หน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

๕.๘ เทศบาลตำบลบางปลาม้า จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิเสธหรือที่แจ้งเรื่อง ทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งและ รายงานการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ในมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

๕.๙ ผู้ที่กระทำทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของทางราชการ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๕.๑๐ เทศบาลตำบลบางปลาม้า ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้าน ทุจริตและคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๕.๑๑ เทศบาลตำบลบางปลาม้า มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่า การทุจริต คอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบน เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้มิว่าจะเป็นการกระทำกับ บุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

๕.๑๒ นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงาน บุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแล การปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่องที่รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน

๑. พบเห็นการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยทางตรง หรือทางอ้อม เช่น พบเห็นบุคคลในองค์กร ติดสินบน/รับสินบน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐบาล หรือหน่วยงานเอกชน
๒. พบเห็นการกระทำที่ผิดขึ้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของเทศบาล หรือมีผลต่อระบบการควบคุมภายในของเทศบาล จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจเป็นช่องทางในการทุจริตและคอร์รัปชัน
๓. พบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ เสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของเทศบาล
๔. พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลบางปลาม้า ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณารับเรื่องแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตและ คอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ส่วนรายชื่อทางรับเรื่องดังนี้

- a. แจ้งผ่านช่องทางอีเมลของเทศบาล ที่ bangplama88@gmail.com
- b. แจ้งผ่านไปรษณีย์ ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลา�้า ๙๙ หมู่๒ ต.บางปลาม้า
 - o. บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี ๗๗๑๕๐
- c. ตู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
- d. จ้างผ่าน เว็บไซต์
- e. แจ้งผ่านทางไลน์

มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำ โดยเจตนาสุจริต เทศบาลตำบลบางปานามาจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ในกรณีที่มีการร้องเรียน นายกเทศมนตรี หรือฝ่ายบริหารอื่น คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนพยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือนร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูล โดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนมายังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

- นายกเทศมนตรี มีหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือนร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูล โดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนมายังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง
- นายกเทศมนตรี สามารถมอบหมายงานให้กับบุคลากร เทศบาล ทำหน้าที่แทนในการใช้ดุลยพินิจสั่งการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลได้ โดยผู้ที่ได้รับมอบหมาย ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ทั้งโดยทางตรง หรือทางอ้อม (เช่น ผู้ถูกกล่าวหา เป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตนโดยตรง)
ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่กฎหมายกำหนด

ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ

๑. เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส นายกเทศมนตรี และคณะกรรมการตรวจสอบ จะเป็นผู้กลั่นกรองสืบสวนข้อเท็จจริง

๒. ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริง จะจัดผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ทราบ

๓. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มีมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการ ทุจริตและคอร์รัปชั่นจริง เทศบาลตำบลบางปานามา จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหา พิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือ

๔. หลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตและคอร์รัปชั่น ตามที่ได้ถูกกล่าวหา

๕. หากผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชั่นจริง การทุจริตและคอร์รัปชั่นนั้นถือว่าเป็นการกระทำผิดต่อนโยบายต่อต้านการ ทุจริตและคอร์รัปชั่น จารยาระรณทางธุรกิจของเทศบาล ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย

๖. ตามที่ระบุเป็นๆ ได้กำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตและคอร์รัปชั่นนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย

๗. ในกรณีที่มีการร้องเรียน นายกเทศมนตรีและฝ่ายบริหารอื่น คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการรับเรื่อง หาข้อมูล และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับการร้องเรียน เพื่อรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น

เพื่อให้ทุกคนในเทศบาลตำบลบางปลาหม้า ได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น บริษัทฯ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. เทศบาลฯ ติดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น ในสถานที่เด่นชัด ทุกคนในองค์กร สามารถอ่านได้

๒. เทศบาลฯ เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น ผ่านช่องทางการสื่อสารของ เทศบาลอาทิ เว็บไซต์เทศบาล อีเมล

๓. เทศบาลฯ จะจัดให้มีการอบรมนโยบายต่อต้านการทุจริตกับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ใหม่ทุกคน

๔. เทศบาลฯ จะมีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นอย่างสม่ำเสมอทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิชาด ชีโลหะ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

- นายอภิชาด ชีโลหะ
- กอบกนก ใจดี



ประกาศเทศบาลตำบลบางปลาแม้า

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลบางปลาแม้า มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ตามกลไก การตรวจสอบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ว่าจะบริหารงานตามพันธกิจของจังหวัดสุพรรณบุรี ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบทุกขั้นตอน ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลดำเนินการ ภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิด ในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงานปลดลากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรม สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนด มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่อง การบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงานและการให้ความสำคัญกับ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน Moral Work in the agency

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน มีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบาย ทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ

ลงนามดังนี้
ทั้งนี้ ตั้มแต่บัดนี้เป็นต้นไป

- นางสาวนงนุช ประภานันท์ ประภานันท์ วันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี
- นายวิวัฒน์ ใจดี

(นายอภิชาต ชโลธร)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาแม้า

..... รองนายกเทศมนตรี
..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... เจ้าหน้าที่
..... พิมพ์/ตรวจ



สำนักวิจัยฯ

ประกาศเทศบาลตำบลบางปาน้ำ เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลบางปาน้ำได้ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจครับท่าและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ พร้อมกับได้กำหนดแผนและตัวชี้วัดในการประเมินไปแล้ว นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลตามแผนดำเนินงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกรัก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ได้กำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ร้อยละของบุคลากร ทต.บางปาน้ำ ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการส่วนห้องคืน และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๕

๑.๒ จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือล้อเลียนการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาล โดยตั้งเป้าไว้ไม่เกิน ๗ เรื่อง ผลการประเมินสรุปได้ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้ ดังนี้

๒.๑ ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น) โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๗๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๖๐

๒.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล) โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๗๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๖๕

๒.๓ ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือล้อเลียนการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้ ดังนี้

๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส ปั้นยั่ง ไม่ได้กำหนดเป้าหมาย

๓.๒ ร้อยละของจำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีการสอบสวน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต ได้กำหนดดัวซึ่งดังนี้

๔.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๒ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๕๐

๔.๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และการพัสดุ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๒ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๕๐

๔.๓ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๖๐

๔.๔ จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำเข้าเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๕๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๔๐

จากผลการสรุปการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในเกณฑ์ที่ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาต ชลอธาร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้า

รองนายกเทศมนตรี
นางสาวนงนัทธา

นายกเทศมนตรี
นายก

นายกเทศมนตรี
นายก

นายกเทศมนตรี
นายก

นายกเทศมนตรี
นายก

นายกเทศมนตรี
นายก

..... รองนายกเทศมนตรี
..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... เจ้าหน้าที่
..... พิมพ์/ตรวจ



ประกาศเทศบาลตำบลบางปلام้า
เรื่อง แจ้งช่องทางการสื่อสารและเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน

ตามที่เทศบาลตำบลบางปلام้าได้ ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ พร้อมกับ ได้ช่องทางการสื่อสารระหว่างเทศบาลตำบลบางปلام้าและประชาชนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารและความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีช่องทางการสื่อสารดังต่อไปนี้

๑. แจ้งผ่านช่องทางอีเมลของเทศบาล ที่ bangplama๘๘@gmail.com
๒. แจ้งผ่านไปรษณีย์ ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปلام้า ๙๙ ม.๒ ต.บางปلام้า อ.บางปلام้า จ.สุพรรณบุรี ๗๖๑๕๐
๓. ตู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
๔. จ้างผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.Bangplama-sp.co.th
๕. เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๕๘-๗๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิชาต ชลอธาร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า

นายอภิชาต ชลอธาร
นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า

นายอภิชาต ชลอธาร
นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า

..... รองนายกเทศมนตรี
..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... เจ้าหน้าที่
..... พิมพ์/ตรวจ



สำนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข
รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลาแม้าได้ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ มีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนกิดความมั่นใจครั้งท่าและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ พร้อมกับ ได้กำหนดแผนและตัวชี้วัดในการประเมินไปแล้ว นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลตามแผนดำเนินงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกรักนิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ได้กำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ร้อยละของบุคลากร ทต. บางปลาแม้า ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ การส่วน ห้องถิน และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิน โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๕

๑.๒ จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือล้อเลียนการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบเขตของเจ้าหน้าที่เทศบาล โดยตั้งเป้าไว้ไม่เกิน ๗ เรื่อง ผลการประเมินสรุปได้ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้ ดังนี้

๒.๑ ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น) โดยตั้งเป้าไว้ ที่ร้อยละ ๗๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๖๐

๒.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล) โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๗๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๖๕

๒.๓ ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือล้อเลียน การปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอบเขตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้ ดังนี้

๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส ปืนยัง ไม่ได้กำหนดเป้าหมาย

๓.๒ ร้อยละของจำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วน โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ไม่มีการสอบสวน

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้ ดังนี้

๔.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในโดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๒ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๕๐

๔.๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๒ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๕๐

๔.๓ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๖๐

๔.๔ จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำเข้าเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๕๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๔๐

จากผลการสรุปการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในเกณฑ์ที่ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาต ชโอลธ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาแม่น้ำ

ลงนาม

- นางสาวทิพย์ ล.
- นางสาวอรอนงค์ ล.

..... รองนายกเทศมนตรี
..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... เจ้าหน้าที่
..... พิมพ์/ตรวจ



ประกาศเทศบาลตำบลบางปلام้า
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนากรมในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรียบเรียงบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรียบเรียงบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลบางปلام้า จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

**ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
นโยบายหลัก**

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล
แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประทายดพลังงาน

๑.๒ ให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

**๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
นโยบายหลัก**

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การគุนคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

**ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
นโยบายหลัก**

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดซื้อทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมายเบี่ยงที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์กรบริหารส่วนตำบล

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดเทศบาลตำบลบางปานมา เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วถัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางปานมาในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ป่วยต่างๆ

- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กลั่นคัด กล้ำแสลงอก และฝรั่งอย่างต่อเนื่อง

- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- ## ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาต ชลธร)

นายกเทศบาลตำบลลงบางป่าม้า

សំណងជាតិ

- សំណង់

- ၀၁၇၀၃၄၂

- 201811 

- କାନ୍ଦିଲାଙ୍କ ମାନମାନ -

- ଏଣ୍ଡାର୍ ମାନ୍ୟ. ପାତ୍ରିକ

- not strong.

..... รองนายกเทศมนตรี
..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... เจ้าหน้าที่
..... พิมพ์/ตรวจ

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลป่าไม้ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

(๑) เทศบาลตำบลป่าไม้ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

(๒) เทศบาลตำบลป่าไม้ จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมอว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ มั่นใจ และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของเทศบาลตำบลป่าไม้คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

(๓) เทศบาลตำบลป่าไม้ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือส่อส่ายว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (CHRO) โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาอาจมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

(๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Team)

(๕) เทศบาลตำบลป่าไม้ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

(๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่



ประกาศเทศบาลตำบลลงบ้างปลาแม่ด้วยเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลลงบ้างปลาแม่ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินการบริหารงานและการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลัก หลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เทศบาล จึงได้รณรงค์การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้บุคลากรในองค์กรได้มีความ เชื่อใจและแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าเทศบาลตำบลลงบ้างปลาแม่ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นกับทางราชการ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการบริหารงานและการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริต และคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เทศบาลตำบลลงบ้างปลาแม่ จึงได้กำหนดนโยบาย ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการเข้าแจ้ง ทำความเข้าใจ รวมทั้งสื่อสารถึง มาตรฐานการปฏิบัติตน ให้แก่ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยทั่วถึง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินการและพัฒนาสู่ องค์กรแห่งความยั่งยืน

คำนิยามตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

การทุจริตและคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ที่ได้มา หรือ การใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับ เพื่อประโยชน์ต่อตัวเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือผลประโยชน์อื่นใด อันมีค่าได้ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น เช่น การติดสินบนเจ้าหน้าที่ด้วยการซักชวน การเสนอ การให้ หรือการรับสินบน การให้คำมั่นสัญญา ทั้งที่เป็นเงิน สิ่งของ สิทธิประโยชน์อื่น การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การปกปิดข้อเท็จจริง หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งขัดต่อศีลธรรม และจรรยาบรรณที่ดี กับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือบุคคลผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้หน่วยงานหรือ บุคคลนั้น ละเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องตามหลักปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ห้ามฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กระทำการ อันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ทางตรง หรือทางอ้อมต่อตัวเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่ เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อด้วยโดยจะปฏิบัติ ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. นายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้าแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรี/ปรึกษา นายกเทศมนตรี เป็นคณะกรรมการบริหาร โดยมีนายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้าเป็นประธาน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการ ต่อต้านทุจริตและคور์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและคور์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร และเพื่อให้ทุกคน ในเทศบาลฯ ได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตและคور์รัปชัน ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการกระทำการทุจริตและคور์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อเทศบาล นายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้า มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อแนะนำ พิจารณาบทลงโทษ และร่วมกันหาวิธีการแก้ไขปัญหาให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการ บริหาร

๒. ให้ปลัดเทศบาลตำบลบางปานม้าและผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้

๒.๑ พิจารณาโดยการต่อต้านทุจริตและคور์รัปชันที่ได้รับจากนายกเทศมนตรีตำบล บางปานม้าให้มีความเหมาะสมสมกับรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพแวดล้อมขององค์กร วัฒนธรรม ขององค์กร และนำเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่ออนุมัติ

๒.๒ พิจารณาบททวนความเหมาะสมของ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการต่อต้านทุจริต และคور์รัปชันที่ได้รับจากคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อที่ประชุม เพื่อนุมัติ

๒.๓ สอดท่านระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

๒.๔ รับเรื่องแจ้งเบาะแสการกระทำอันทุจริตและคور์รัปชัน ที่คุณในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริหารร่วมกับพิจารณาลงโทษ หรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓. ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด ตั้งพนักงานเทศบาลภายในสังกัด เป็นแผนกตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้

๓.๑ ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้ ว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนดและกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้าน ทุจริตและคور์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อกองคณะกรรมการตรวจสอบ

๓.๒ ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมาย ในเรื่องการตรวจสอบการทุจริตและคور์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร นอกเหนือจากแผนการตรวจสอบภายในที่ได้กำหนดไว้

๔. นายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้า มีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้

- a. กำหนดให้มีระบบและนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายดังกล่าว
- b. สื่อสารกับบุคลากรในองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ทราบถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- c. ทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ รวมถึงนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- d. ช่วยเหลือคณะกรรมการตรวจสอบ ใน การสืบหาข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้งหรืองานที่ได้รับมอบหมายจากคณะ กรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการสอบสวนเรื่องการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยสามารถมอบหมายงานให้กับทีมผู้บริหารที่เห็นว่าสามารถช่วยสืบหาข้อเท็จ จริงได้

๕. แนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณทางธุรกิจ อย่างเคร่งครัด โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยไม่ทำพฤติกรรมใด ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบน หรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางนิisch โดยปฏิบัติตามนี้

๑. ไม่รับ หรือ ให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือ สิ่งของในทำนองเดียวกัน กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งในหน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน

๒. ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็นการชักนำให้เกิดการลงเงินในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งนี้ กรณีการรับของที่ระลึกควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในหน้าที่การทำงานควรมีราคาไม่มากและเหมาะสม สมในแต่ละโอกาส

๓. ไม่ให้ทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ หรือของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น เพื่อจูงใจในการตัดสินใจ หรือมีผลทำให้ผู้รับไม่ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติทางการค้า เช่นเดียวกันกับคู่ค้ารายอื่น ทั้งนี้การให้สิ่งของ ตามโอกาส หรือวาระต่างๆ ต้องมีมูลค่าไม่มากจนเกินปกติวิสัย

๔. ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หน่วยงานราชการ หรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐลงทะเบียนการปฏิบัติตามกฎ ระบุเบียห์ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้

๕. ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านชั้นตอนตามระเบียบพัสดุฯ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๖. ไม่กระทำการอันใดที่เกี่ยวข้องกับการเมืองภายในเทศบาล และไม่ใช้ทรัพยากรดีของเทศบาล เพื่อดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ เทศบาล ต้องยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย และการปกครองระบบประชาธิปไตย รวมถึงไม่มีแนวทางในการให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่ พรรคการเมืองใด ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม

๗. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่พึงละเอียหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำ หรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันหรือส่อ ไปในทางทุจริตและคอร์รัปชันที่มีผลเกี่ยวข้องกับ เทศบาล โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต้องแจ้งให้ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อ สังสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำ หน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตาม การปฏิบัติตามจรรยาบรรณผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

๘. เทศบาลตำบลบางปานมา จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างที่ปฏิเสธหรือที่แจ้งเรื่อง ทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งและ รายงานการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ใน มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

๙. ผู้ที่กระทำการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นการกระทำการผิดจรรยาบรรณของทางราชการ ซึ่งจะต้องได้รับ การพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิด กฎหมาย

๑๐. เทศบาลตำบลบางปานมา ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำ ความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้าน ทุจริตและคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมถึง เป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๑๑. เทศบาลตำบลบางปานมา ผู้มั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริต คอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้มิว่าจะเป็นการกระทำกับ บุคคลได้กีตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

๑๒.นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจ กับพนักงาน เพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและความคุ้มครอง การปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่องที่รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน

๑. พบเห็นการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยทางตรง หรือทางอ้อม เช่น พบเห็นบุคคลใน

๒. องค์กร ติดสินบน/รับสินบน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐบาล หรือหน่วยงานเอกชน

๓. พบเห็นการกระทำที่ผิดขึ้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของเทศบาล หรือมีผลต่อระบบการควบคุมภายใน ของเทศบาล จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจจะเป็นช่องทางในการทุจริตและคอร์รัปชัน

๔. พบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ เสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของเทศบาล

๕. พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลบางปานมา ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณารับเรื่องแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตและ คอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้อง

ระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ส่งมาบังช่องทางรับเรื่องดังนี้

- a. แจ้งผ่านช่องทางอีเมลของเทศบาล ที่ bangplama99@gmail.com
- b. แจ้งผ่านไปรษณีย์ ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปلام้า ๙๙ หมู่ที่ ๒ ต.บางปلام้า อ.บางปلام้า จ.สุพรรณบุรี ๗๖๑๕๐
- c. ตู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
- d. จ้างผ่าน เว็บไซต์

มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำ โดยเจตนาสุจริต เทศบาลตำบลบางปلام้าจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ในกรณีที่มีการร้องเรียน นายกเทศมนตรี หรือฝ่ายบริหารอื่น คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือนร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูล โดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนนายกคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

- นายกเทศมนตรี มีหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือนร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูล
- นายกเทศมนตรี สามารถมอบหมายงานให้กับปลัดเทศบาล ทำหน้าที่แทนในการใช้ดุลยพินิจสั่งการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลได้ โดยผู้ที่ได้รับมอบหมาย ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ทั้งโดยทางตรง หรือทางอ้อม (เช่น ผู้ถูกกล่าวหา เป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตนโดยตรง) ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ

๑. เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส นายกเทศมนตรี และคณะกรรมการตรวจสอบ จะเป็นผู้กลั่นกรอง สืบสวนข้อเท็จจริง

๒. ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริง แจ้งผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ทราบ

๓. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการ ทุจริตและคอร์รัปชั่นจริง เทศบาลตำบลบางปلام้า จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหา พิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่า ตนเองไม่มีส่วนเกี่ยว ข้องกับการกระทำอันทุจริตและคอร์รัปชั่น ตามที่ได้ถูกกล่าวหา

๔. หากผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชั่นจริง การทุจริตและคอร์รัปชั่นนั้นถือว่า เป็นการกระทำผิดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น จารยาระบบทาบทุกภารกิจของเทศบาล ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย

ตามที่ระบุเป็นฯ ได้กำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตและคอร์รัปชั่นนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย

ในการนี้ที่มีการร้องเรียน นายกเทศมนตรีและผู้อำนวยการใน คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการรับเรื่อง หาข้อมูล และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับการร้องเรียน เพื่อรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น

เพื่อให้ทุกคนในเทศบาลตระหนักรู้ ได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น บริษัทฯ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. เทศบาลฯ ติดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น ในสถานที่เด่นชัด ทุกคนในองค์กร สามารถอ่านได้

๒. เทศบาลฯ เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น ผ่านช่องทางการสื่อสารของ เทศบาลฯ อ即ิ โทร. โทรศัพท์ เทศบาล อีเมล

๓. เทศบาลฯ จะจัดให้มีการอบรมนโยบายต่อต้านการทุจริตกับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ใหม่ๆ ทุกคน

๔. เทศบาลฯ จะมีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นอย่างสม่ำเสมอทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

๒

เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอธิชาต ใจธรรม)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาแม้า

- นางสาวสุดา
- นางสาวรุ่ง
- นางสาวอรุณรัตน์
- นางสาวนันดา พัฒนา
- นางสาวจิตรา พัฒนา
- นางสาวกานดา พัฒนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางปานามา โทร. ๐-๓๔๕๔-๔๗๐๒
ที่. สพ.๕๗๖๐๑/- วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปานามา

ตามที่เทศบาลตำบลบางปานามา ได้มีประกาศเทศบาลตำบลบางปานามา เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปานามาว่าด้วยจารยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี ประกอบกับประกาศเจตนาธรรมาภิบาลที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ บุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจครั้งท่าและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ พร้อมกับได้กำหนดแผน และตัวชี้วัด ในการประเมินไปแล้ว นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลตามแผนดำเนินงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกรัก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ได้กำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ร้อยละของบุคลากร เทศบาลตำบลบางปานามา ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจารยา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๙๐ ผลการประเมิน สรุปได้ร้อยละ ๙๐

๑.๒ จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบเขตของเจ้าหน้าที่เทศบาล โดยตั้งเป้าไว้ไม่เกิน ๕ เรื่อง ผลการประเมินสรุปได้ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้ ดังนี้

๒.๑ ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น) โดยตั้งเป้าไว้ ที่ร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๐

๒.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล) โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๖๕

๒.๓ ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอบเขตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้ ดังนี้

๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส โดยตั้ง เป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๙๐

๓.๒ ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการ ได้ครบถ้วน โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ไม่มีการสอบสวน

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้ ดังนี้

๔.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๐

๔.๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับภาระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๐

๔.๓ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๐

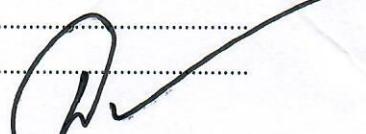
๔.๔ จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำเข้าเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/ภาระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๖๐ ผลการ ประเมินสรุปได้ร้อยละ ๕๐

จากผลการสรุปการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในเกณฑ์ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

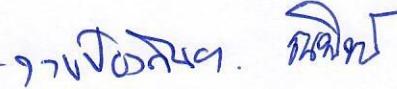

(นายนิธิ คงสมจิตต์)
ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาแม่น้ำ

การพิจารณาของนายกฯ


(นายอภิชาต ชลอธรรม)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาแม่น้ำ

รับทราบ

- นางสาวกานต์  - นางสาวนฤมล พิจิตร 

- นางสาวอรุณรัตน์ 

- นางสาวกานต์ 

- นางสาวนฤมล พิจิตร 



ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปلام้า
ว่าด้วยจราษฎรข้าราชการเทศบาลตำบลบางปلام้า พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปلام้า ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม รำงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลบางปلام้าจึงได้กำหนดข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปلام้า ว่าด้วยจราษฎรข้าราชการเทศบาลตำบลบางปلام้า พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปلام้า ว่าด้วยจราษฎรข้าราชการเทศบาลตำบลบางปلام้า พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้คำว่า “จราษฎรข้าราชการเทศบาลตำบลบางปلام้า” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิริยาที่ควรปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นเพื่อเป็นข้อที่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปلام้าพึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรวมถึงพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปلام้า

ข้อ ๕ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติหน่วยงานและส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๖ ชื่อสัตย์สุจริตตับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละพากเพียรและตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ ๗ เปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

ข้อ ๘ ไม่เลือกปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและปราศจากอคติ

ข้อ ๙ มุ่งผลสัมฤทธิ์

- ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายคุ้มค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องของธรรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชนและหน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเหมาะสม

ข้อ ๑๐ มีจิตบริการ

- ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วด้วยความมีอุปยานต์ไม่ตรึง

ข้อ ๑๑ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ดำเนินชีวิตบนทางสายกลางโดยยึดหลักความพอประมาณความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และความต้องการ

ข้อ ๑๒ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร

- ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน

ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลดำเนินการปลาม้าปฏิบัติตามจรรยา
ข้าราชการเทศบาลดำเนินการปลาม้าดังกล่าวอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมีใช่ความผิด
ทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือนการต่อสัญญาจ้าง
หรือส่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับเทศบาลตำบลลงบกปามว่าด้วยจราจรยาเสื่อมการเทศบาลตำบลลงบกปามว่า พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

h

(นายอภิชาต ชโลธร)

นายกเทศบาลตำบลบางป่าม้า

Evansville Ind.

$\frac{dy}{dx} = \sqrt{3x}$

- 001877

- ~~contours~~

— നമ്മുടായി നമ്മുടായി!

- consigli. 8

- ചാലുക്ക്. മലബാർ

ร้องนายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัด
เจ้าหน้าที่
พิมพ์/ตรวจ

**แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปลาแม้า
ว่าด้วยจราญาข้าราชการเทศบาลตำบลบางปลาแม้า พ.ศ. ๒๕๖๔**

ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปลาแม้า ว่าด้วยจราญาข้าราชการเทศบาลตำบลบางปลาแม้า พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑. ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมรักษาผลประโยชน์ของประเทศไทยให้ดีที่สุดและส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติและยึดมั่นในหลักวิชาการด้านการบริหาร ด้านการเงินการคลัง ด้านการช่างและจิรยกรรม ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่งนำหน้าหนึ่งก่อนหนึ่งเจ้าหน้าที่ความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๑.๓ ตัดสินใจและกระทำการได้โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๑.๔ ประพฤติดตามเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรมและปกป้องผลประโยชน์ของชาติ
ข้อ ๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละพากเพียรและตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรมไม่เม่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๒.๒ ใช้คุณลักษณะในการตัดสินใจด้วยความสุจริตตรงตามเจตนาอย่างมาก ๒.๓ ไม่ให้คำแนะนำใด ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการอันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมายค่าธรรมเนียมและค่าภาษีอากร ๒.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้องชอบธรรมพร้อมทั้งยินดีแก้ไข ๒.๕ ควบคุมกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๒.๖ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปลาแม้า ว่าด้วยจราญา ข้าราชการเทศบาลตำบลบางปลาแม้า พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๓. ประเมินและสามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ	<p>๓.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบรวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้มีการวางแผนเบียบแนวทางปฏิบัติไว้</p> <p>๓.๓ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์สูงต้องด้วยความระมัดระวังไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ</p> <p>๓.๔ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๓.๕ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ</p> <p>๓.๖ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการกรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้</p>
ข้อ ๔. ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและปราศจากอคติ	<p>๔.๑ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวนเปรียบเทียบใกล้เคลียร์รวมทั้งกรณีพิพาทเรื่องต่างๆ บนพื้นฐานของความเป็นกลางและให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายไม่ซึ่งองค์คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้เปรียบ</p> <p>๔.๓ ละเว้นการมีพฤติกรรมอันอาจทำให้คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเข้าใจว่าเป็นการช่วยเหลือคู่กรณีอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอก</p>
ข้อ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายคุ้มค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องของบรรณเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศไทยประชาชนและหน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเหมาะสม	<p>๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มาก พยายามมุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนดโดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง</p>

ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปลาหม้า ว่าด้วยจราญา ข้าราชการเทศบาลตำบลบางปลาหม้า พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๕.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพโดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้องรอบคอบระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>๕.๓ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความสามารถรอบรู้และมีความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๕.๔ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีมีคุณภาพประสมประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๕.๕ จัดระบบการจัดเก็บเอกสารข้อมูลรวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบระเบียบเอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๕.๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าเหมาะสมสมด้วยความระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมอเมื่อเป็นทรัพย์สินของตนเอง</p>
<p>ข้อ ๖. มีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วด้วยความมีอัธยาศัยไมตรี</p>	<p>๖.๑ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้นเอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๖.๒ stout ส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคยุติธรรมและมีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๖.๓ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพชัดเจนเข้าใจง่ายหลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิคหรือถ้อยคำภาษาอังกฤษที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๖.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรอบคอบรวดเร็วระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๕ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>

ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปลาแม้า ว่าด้วยจราจรฯ ข้าราชการเทศบาลตำบลบางปลาแม้า พ.ศ. ๒๕๖๕	แนวทางปฏิบัติ
<p>ข้อ ๗. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลางโดยยึดหลักความพอประมาณความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p>	<p>๗.๑ ยึดหลักความพอประมาณโดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคมพัฒนาตนเองให้มีความอุตสาหะขยันหม่นเพียรประยัดและดีขึ้นเป็นลำดับ</p> <p>๗.๒ ยึดหลักความมีเหตุผลโดยปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบมีเหตุผลถูกต้องไปร่วงเสเป็นธรรมก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งต่อส่วนรวมและต่อตนเอง</p> <p>๗.๓ ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบประทัยดอตหนอดออมบันพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย.๕พัฒนาตนเองและเพื่อนร่วมงานให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานมีความโอบอ้อมอารีเอื้อเฟื้อเพื่อแผ่ต่อผู้มาติดต่อราชการและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๗.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๗.๖ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงานขวัญกำลังใจสวัสดิการและรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามกำหนดของคลองธรรม</p>
<p>ข้อ ๘. รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี เสิร์ฟสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน</p>	<p>๘.๑ รักศักดิ์ศรีของตนเองโดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยกฎหมายและเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมศีลธรรมอันดีเพื่อให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน</p>

ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปلام้า ว่าด้วยจราจร ข้าราชการเทศบาลตำบลบางปلام้า พ.ศ. ๒๕๖๔	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๔.๒ ส่งเสริมภาพลักษณ์เพื่อเกียรติภูมิของ องค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความภูมิใจใน ความเป็นข้าราชการท้องถิ่นสร้างความเชื่อมั่นให้ สังคมภายนอกยอมรับการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔.๓ สร้างความสามัคคีในองค์กรโดยเคราะห์ด้วยการพ่อ ความเชื่อและค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อน ร่วมงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างและบริหาร จัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล- ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงานอันอาจ ทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการ รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางปาน้ำ โทร. ๐-๓๔๕๘-๘๗๐๙
ที่ สพ.๓๖๐๑/ - วันที่ ๑๕ วันוארฯ ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปาน้ำ

ตามที่เทศบาลตำบลบางปาน้ำได้มีประกาศเทศบาลตำบลบางปาน้ำ เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปาน้ำว่าด้วยจารยาข้าราชการส่วนห้องถิน และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบกับประกาศเจตนารณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาล เพื่อสร้างความโปร่งใสเม็ดมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ซัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจครัวเรือนและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ พร้อมกับได้กำหนดแผน และตัวชี้วัดในการประเมินไปแล้ว นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลตามแผนดำเนินงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกรักนิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ได้กำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ร้อยละของบุคลากร เทศบาลตำบลบางปาน้ำ ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจารยาข้าราชการส่วนห้องถิน และประมวลจริยธรรมข้าราชการห้องถิน โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๙๐ ผลการประเมิน สรุปได้ร้อยละ ๘๐

๑.๒ จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบเขตเจ้าหน้าที่เทศบาล โดยตั้งเป้าไว้ไม่เกิน ๕ เรื่อง ผลการประเมินสรุปได้ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น) โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๐

๒.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล) โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๖๕

๒.๓ ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอบเขตเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๙๐

๓.๒ ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๘๕ มีการสอบสวน

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้ ดังนี้

๔.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๐

๔.๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎหมายเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๐

๔.๓ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๗๐

๔.๔ จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำเข้าเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่องค์กรนีตัวอย่าง/กฎหมายเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ร้อยละ ๕๐

จากผลการสรุปการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในเกณฑ์ที่ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายนิธิ คงสมจิตต์)
ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

การพิจารณาของนายกฯ


.....
.....

(นายอภิชาต ชอลาร)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า



ประกาศเทศบาลตำบลบางปาน้ำ

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลบางปلام้า เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๖ ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางปلام้าว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเทศบาลตำบลบางปلام้า ๖ มกราคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศเจตนารณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาล ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ซัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบางปลาแม้า มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลบางปลาแม้าจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประ稼งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๓๙

(นายอภิชาต ชโลธร)

นายกเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

- សារព័ត៌មាន និង ការងារ.

- សាខាបច្ចុប្បន្ន

- សាខាអាស់

- សាខាគណៈ

- សាខាលូហូលុយ

- សាខាលូហូលុយ

- សាខាលូហូលុយ

- សាខាលូហូលុយ

- សាខាលូហូលុយ

..... ก รองนายกเทศมนตรี
..... ก ปลัดเทศบาล
..... ก หัวหน้าสำนักปลัด
..... ก เจ้าหน้าที่
..... ก พิมพ์/ตรวจ

ແພນມກາຮເສຣິມສັງຄູ່ງ ອົບຮອມ ຈີຍເປຮຮອມ ແລະປ້ອງກັນກາຮຖ້ວຍອຸທະບາຍຕຳບັນດາມ້າ
ອຳໄກອປາປ່ານໍາ ປົຈ່ງຫວັດສູພຣະນຸ້ມ
ຮອບຮ່າງ ພະຍາ ສາ ໂພນພາບ

รายการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรฐาน
			มาตรฐาน	เกณฑ์	
๓. ปรับจัดสำนัก ค่าวิทยุ ดูดมีดเครื่อง จรรย์ธรรม และการสร้างวัฒนธรรมที่หลากหลาย และ การสร้างวัฒนธรรมที่หลากหลาย	เพื่อเสริมสร้างและสืบสานร่าง จิตสำนึกและค่านิยมในภาครัฐ ปฏิรูปกระบวนการของจรา汗ที่ เหมาะสมให้มีคุณธรรม และ ความรับผิดชอบในการ ป้องกันภัยทางการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร ที่. บางปะโามฯ ที่ได้ รับทราบและเข้าใจ มาตรฐานการของจรา汗ที่ เหมาะสมให้มีคุณธรรม และ ความรับผิดชอบในการ ส่วนห้องรัตน์และระบบตรวจสอบ จริยธรรมซึ่งราชการ ท้องถิ่น	๘๐	๗๕	๙๐
๔. จัดนวนิษฐ์นิเทศ เรื่องร่องเรียนเกี่ยวกับ การหลักการปฏิบัติหรือ ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชุมชนองค์กรหน้าที่	เพื่อเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบูรณ์ ตามหน้าที่อย่างหลัก บรรধุภารกิจ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

มาตราการ	ค่าเบี้ยทุนชั่วคราว	จำนวน	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	มาตราการ
๒.๑ สร้างเสริมภารมีส่วนร่วม ร่วมของภาคเอกชนใน การติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ จัดยกระดับ/รับยับยั้ง การทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓.๑ ร้อยละของการรับผิดชอบ ต่อชุมชนเรื่องภัยกับการ พัฒนา บริบทหรือความต้อง การปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอ อนจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓.๑ พัฒนาและแบ่งปัน กลไกในการตรวจสอบ ความโปร่งใสตรวจสอบตัวตัวเอง ใช้ชุมชนให้เป็นมาตรฐานสากล	๑๐๐	๑๐๐	-	๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ในการตรวจสอบคุณภาพ มาตรฐาน/กระบวนการที่มีความ โปร่งใส	๓.๑ ร้อยละของการรับผิดชอบ ต่อชุมชนเรื่องภัยกับการ พัฒนา บริบทหรือความต้อง ^๔ การทุจริต



ประกาศเทศบาลตำบลบางปานม้าด้วยเจตนา湿润การป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น

เทศบาลตำบลบางปานม้า มีเจตนา湿润ในการดำเนินการบริหารงานและการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลัก หลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เทศบาล จึงได้รณรงค์การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจและแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น ในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าเทศบาลตำบลบางปานม้า มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชั่นที่อาจเกิดขึ้นกับทางราชการ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการบริหารงานและการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริต และคอร์รัปชั่นได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เทศบาลตำบลบางปานม้า จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการชี้แจง ทำความเข้าใจ รวมทั้งสื่อสารถึง มาตรฐานการปฏิบัติตน ให้แก่ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยทั่วถึง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินการและพัฒนาสู่ องค์กรแห่งความยั่งยืน

คำนิยามตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น

การทุจริตและคอร์รัปชั่น (Corruption) หมายถึง การใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับ เพื่อประโยชน์ต่อตัวเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือผลประโยชน์อื่นใด อันมีควรได้ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น เช่น การติดสินบนเจ้าหน้าที่ด้วยการซักขวาน การเสนอ การให้ หรือการรับสินบน การให้คำมั่นสัญญา ทั้งที่เป็นเงิน สิ่งของ สิทธิประโยชน์อื่น การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การปกปิดข้อเท็จจริง หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งขัดต่อศีลธรรม และจรรยาบรรณที่ดี กับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือบุคคลผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้หน่วยงานหรือ บุคคลนั้น ละเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องตามหลักปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น

ห้ามฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ทางตรง หรือทางอ้อมต่อตัวเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่ เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน ที่ปรึกษา ได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อด้วยโดยจะปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชั่นอย่างเคร่งครัด

..... รองนายกเทศมนตรี
..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... เจ้าหน้าที่
..... พิมพ์/ตรวจสอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. นายกเทศมนตรีตำบลบางปาน้ำแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีและเลขานุการ
นายกเทศมนตรี/ปรึกษานายกเทศมนตรี เป็นคณะกรรมการบริหาร โดยมีนายกเทศมนตรีตำบลบางปาน้ำเป็น
ประธานมีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริต
และค้อร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ
ต่อต้านทุจริตและค้อร์รัปชัน และปลูกฝังจิตเป็นวัฒนธรรมขององค์กร และเพื่อให้ทุกคน ในเทศบาลฯ
ได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตและค้อร์รัปชัน
ในการนี้ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการกระทำการทุจริตและค้อร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อเทศบาล
นายกเทศมนตรีตำบลบางปาน้ำ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อแนะนำ พิจารณาบทลงโทษ และร่วมกันหาวิธีการ
แก้ไขปัญหาให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการ บริหาร

๒. ให้ปลัดเทศบาลตำบลบางปาน้ำและผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะกรรมการ
ตรวจสอบมีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้

๒.๑ พิจารณาโดยการต่อต้านทุจริตและค้อร์รัปชันที่ได้รับจากนายกเทศมนตรีตำบล
บางปาน้ำให้มีความเหมาะสมสมกับรูปแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพแวดล้อมขององค์กร วัฒนธรรม
ขององค์กร และนำเสนอเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อยอนุมัติ

๒.๒ พิจารณาบททวนความเหมาะสมสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการต่อต้านทุจริต และ
ค้อร์รัปชันที่ได้รับจากคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อที่ประชุม เพื่อยอนุมัติ

๒.๓ สอนบทเรียนระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน
และระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมี
ประสิทธิภาพ

๒.๔ รับเรื่องแจ้งเบache และการกระทำอันทุจริตและค้อร์รัปชัน ที่คุณในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง
และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริหารร่วมกันพิจารณาลงโทษ หรือ
แก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓. ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด ตั้งพนักงานเทศบาลภายในสังกัด เป็นแผนก
ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้

๓.๑. ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้ ว่าเป็นไป
อย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนดและกฎหมาย เพื่อให้
มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้าน ทุจริตและค้อร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น
และรายงานต่อกองคณะกรรมการตรวจสอบ

๓.๒ ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมาย ในเรื่องการตรวจสอบการทุจริตและ
ค้อร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร นอกเหนือจากแผนการตรวจสอบภายในที่ได้กำหนดไว้

๔. นายกเทศมนตรีตำบลบางปาน้ำ มีหน้าที่และรับผิดชอบดังนี้

๔.๑. กำหนดให้มีระบบและนโยบายการต่อต้านทุจริตและค้อร์รัปชัน รวมถึงให้การส่งเสริมและ
สนับสนุนนโยบายดังกล่าว

๔.๒ สื่อสารกับบุคลากรในองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ทราบถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริต
และค้อร์รัปชัน

๔.๓ ทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ รวมถึงนโยบายการต่อต้านทุจริตและคور์รัปชันให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

๔.๔ ช่วยเหลือคณะกรรมการตรวจสอบ ในการสืบหาข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้งหรืองานที่ได้รับมอบหมายจากคณะ กรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการสอบสวนเรื่องการทุจริตและคور์รัปชัน โดยสามารถมอบหมายงานให้กับทีมผู้บริหารที่เห็นว่าสามารถช่วยสืบหาข้อเท็จ จริงได้

๕ แนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคور์รัปชัน

ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสถาบัน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคور์รัปชัน และจรรยาบรรณทางธุรกิจ อย่างเคร่งครัด โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคور์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยไม่ทำพฤติกรรมใด ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบน หรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ โดยปฏิบัติตั้งนี้

๕.๑ ไม่รับ หรือ ให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบตร หุ้น ทองคำ อัญมณี օสังหาริมทรัพย์ หรือ สิ่งของในทำนองเดียวกัน กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งในหน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน

๕.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็นการซักน้ำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ทั้งนี้ ก่อนการรับของที่ระลึกควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในหน้าที่การงานควรมีราคาไม่มากและเหมาะสม สมในแต่ละโอกาส

๕.๓ ไม่ให้ทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ หรือของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น เพื่อจูงใจในการตัดสินใจ หรือมีผลทำให้ผู้รับไม่ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติทางการค้าเช่นเดียวกันกับคู่ค้ารายอื่น ทั้งนี้การให้สิ่งของตามโอกาสหรือวาระต่างๆ ต้องมีมูลค่าไม่มากจนเกินปกติวิสัย

๕.๔ ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นได้กับผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หน่วยงานราชการ หรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติตามกฎหมาย ระบุเบี้ยบข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้

๕.๕ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบพัสดุ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕.๖ ไม่กระทำการอันใดที่เกี่ยวข้องกับการเมืองภายในเทศบาล และไม่ใช้ทรัพย์สินใดของเทศบาล เพื่อดำเนินการตั้งกล่าว ทั้งนี้ เทศบาล ต้องยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย และการปกคล้องระบบประชาธิปไตย รวมถึงไม่มีแนวทางในการให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม

๕.๗ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่พึงละเอียดหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและคุร์รัปชันหรือส่อ ไปในทางทุจริตและคุร์รัปชันที่มีผลเกี่ยวข้องกับเทศบาล โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำ หน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

๕.๔ เทศบาลตำบลบางปلام้า จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิเสธหรือที่แจ้งเรื่อง ทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งและรายงานการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทฯ กำหนดได้ในมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

๕.๕ ผู้ที่กระทำทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของทางราชการ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๕.๖ เทศบาลตำบลบางปلام้า ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้าน ทุจริตและคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมถึง เป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องการมีความเชื่อสัตย์ จริงธรรมและจรรยาบรรณ

๕.๗ เทศบาลตำบลบางปلام้า มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่า การทุจริต คอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบน เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้มิฉะนั้นจะเป็นการกระทำกับ บุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

๕.๘ นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงาน บุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแล การปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เรื่องที่รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน

๑. พบเห็นการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยทางตรง หรือทางอ้อม เช่น พบเห็นบุคคลในองค์กร ติดสินบน/รับสินบน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐบาล หรือหน่วยงานเอกชน
๒. พบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของเทศบาล หรือมีผลต่อระบบการควบคุมภายในของเทศบาล จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจเป็นช่องทางในการทุจริตและคอร์รัปชัน
๓. พบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการเสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของเทศบาล
๔. พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน

เทศบาลตำบลบางปلام้า ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณารับเรื่องแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตและ คอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ส่วนรายชื่อของทางรับเรื่องดังนี้

- a. แจ้งผ่านช่องทางอีเมลของเทศบาล ที่ bangplama88@gmail.com
- b. แจ้งผ่านไปรษณีย์ ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปلام้า ๙๙ หมู่๒ ต.บางปلام้า
 - o. บางปلام้า จ.สุพรรณบุรี ๗๗๑๕๐
- c. ตู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
- d. จ้างผ่าน เว็บไซต์
- e. แจ้งผ่านทางไลน์

มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำ โดยเจตนาสุจริต เทศบาลตำบลบางปlamaจะปกปิดข้อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้อง เรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ในกรณีที่มีการร้องเรียน นายกเทศมนตรี หรือฝ่ายบริหารอื่น คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือนร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูล โดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนมายังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

- นายกเทศมนตรี มีหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือนร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูล
- นายกเทศมนตรี สามารถมอบหมายงานให้กับปลัดเทศบาล ทำหน้าที่แทนในการใช้ดุลยพินิจสั่งการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลได้ โดยผู้ที่ได้รับมอบหมาย ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ทั้งโดยทางตรง หรือทางอ้อม (เช่น ผู้ถูกกล่าวหา เป็นผู้ใต้บังคับบัญชาของตนโดยตรง)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่กฎหมายกำหนด
ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ

๑. เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส นายกเทศมนตรี และคณะกรรมการตรวจสอบ จะเป็นผู้กลั่นกรอง สืบสวนข้อเท็จจริง

๒. ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริง แจ้งผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ทราบ

๓. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มีมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการ ทุจริตและคอร์รัปชั่นจริง เทศบาลตำบลบางปlama จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหา พิสูจน์ตัวเอง โดยการหาข้อมูลหรือ

๔. หลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยว ข้องกับการกระทำอันทุจริตและคอร์รัปชั่น ตามที่ได้ถูกกล่าวหา

๕. หากผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชั่นจริง การทุจริตและคอร์รัปชั่นนั้นถือว่า เป็นการกระทำผิดต่อนโยบายต่อต้านการ ทุจริตและคอร์รัปชั่น จราจารรณทางธุรกิจของเทศบาล ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย

๖. ตามที่ระบุเป็นอย่างไร ได้กำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตและคอร์รัปชั่นนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย

๗. ในกรณีที่มีการร้องเรียน นายกเทศมนตรีและฝ่ายบริหารอื่น คณะกรรมการตรวจสอบปีหน้าที่ในการรับเรื่อง หาข้อมูล และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับการร้องเรียน เพื่อรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

การเผยแพร่นโยบายต่อผู้นำทุจริตและคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในเทศบาลตระหนักรู้ถึงความไม่ดีของผู้นำทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทฯ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. เทศบาลฯ ติดประกาศนโยบายต่อผู้นำทุจริตและคอร์รัปชัน ในสถานที่เด่นชัด ทุกคนในองค์กร สามารถอ่านได้
๒. เทศบาลฯ เผยแพร่นโยบายต่อผู้นำทุจริตและคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารของเทศบาลอาทิ เว็บไซต์เทศบาล อีเมล
๓. เทศบาลฯ จะจัดให้มีการอบรมนโยบายต่อผู้นำทุจริตกับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ใหม่ๆทุกคน
๔. เทศบาลฯ จะมีการทบทวนนโยบายต่อผู้นำทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอทุกปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่  เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาต ชีโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปานม้า

ลงนามด้วย:

- นางสาวนงนุช 
- นายนรนัย 
- นายนรภัทร 
- นายนรภัทร 
- นางสาวนงนุช 
- นางสาวนงนุช 



ประกาศเทศบาลตำบลบางปلام้า
เรื่อง แจ้งช่องทางการสื่อสารและเรื่องราวทุกๆ ร้องเรียน

ตามที่เทศบาลตำบลบางปلام้าได้ ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสการบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ พร้อมกับ ได้ช่องทางการสื่อสารระหว่างเทศบาลตำบลบางปلام้าและประชาชนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารและความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีช่องทางการสื่อสารดังต่อไปนี้

๑. แจ้งผ่านช่องทางอีเมลของเทศบาล ที่ bangplama๘๙@gmail.com
๒. แจ้งผ่านไปรษณีย์ ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบางปلام้า ๙๙ ม.๒ ต.บางปلام้า อ.บางปلام้า จ.สุพรรณบุรี ๗๖๑๑๕๐
๓. ตู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
๔. จ้างผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.Bangplama-sp.co.th
๕. เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๘๘-๗๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชาต โชโลธ)
นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า