

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า
จังหวัดสุพรรณบุรี



พ.จ. สุพรรณบุรี
ร/๒๕๖๐

เห็นชอบเมื่อ
๒๐ ก.ย. ๒๕๖๐

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบางปลาม้า

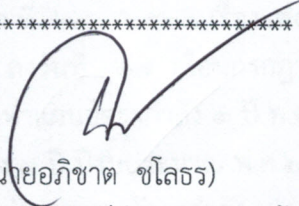
คำนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒. บัญญัติให้คณะกรรมการข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งให้
สอดคล้องกับลักษณะการบริหาร และอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐาน
ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) กำหนดและ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่ง พนักงาน
เทศบาลที่จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ
ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่าย
แก่พนักงาน โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงาน หรือลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง
และความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.)ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด นั้น

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งมีโครงสร้างการแบ่งงานและ
ระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังและการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่
ของเทศบาล โดยมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผน
และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลได้อย่างเหมาะสม
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขึ้น

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง
และการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ อีกทั้งยังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางปลาหมอ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม
ภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจนำไปสู่การ
ปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี เทศบาลฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทาง บริหารงานบุคคลของส่วนราชการของ
เทศบาลตำบลบางปลาหมอ ต่อไป

เทศบาลตำบลบางปลาหมอ จึงขอเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)ต่อคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป



(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ

