



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลบางปلام้า

ที่ ๕๓๖๐๑/.....

วันที่ ๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลบางปلام้า อำเภอบางปلام้า จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศบาลตำบลบางปلام้า

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปلام้า ขออนุมัติจัดโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม พนักงานของเทศบาลตำบลบางปلام้า เพื่อเป็นการพัฒนา ปลุกฝัง ยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ควบคู่ไปกับการพัฒนาให้มีความรู้และมีหลักในการดำเนิน ชีวิตให้มีความสุข ตระหนักถึงการทำความดี ละเว้นความชั่ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ ต่อไป

(นายทศพร ทุไฟเราะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รก. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

จ.ส.อ.

(ณัฏฐพัชร์ สำราญ)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปلام้า

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้ แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก” และพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ “งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของคนและกัน แล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน. งานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยิ่งประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง.”

เทศบาลตำบลบางปลาม้า ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการพัฒนา ปลุกฝัง ยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ควบคู่ไปกับการพัฒนาให้มีความรู้และมีหลักในการดำเนินชีวิตให้มีความสุขตลอดไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๒. เพื่อเป็นการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานและดำรงชีวิตให้มีความสุข

๓. เป้าหมาย

พนักงานของ เทศบาลตำบลบางปลาม้า ทั้งหมด ประมาณ ๖๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

วัดกกม่วง ตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๗. งบประมาณ

- ไม่มี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาม้า มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. สามารถนำเอาหลักธรรมคำสอนของศาสนา และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน และดำรงชีวิตให้มีความสุข

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายทศพร ทุ้ไพเราะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายทศพร ทุ้ไพเราะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

.....เห็นควรอนุมัติ.....

จ.ส.อ.

(ณัฐพัชร์ สำนัญญ)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาม้า

ผู้อนุมัติโครงการ

.....อนุมัติ.....

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศบาลตำบลบางปลาม้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

ที่ ๕๓๖๐๑/.....

วันที่ ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

เรียน นายกเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า ได้ดำเนินโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางปลาหม้า เมื่อวันที่ ๗ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทศพร ทุไพบระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

จ.ส.อ.

(ณัฐพัชร์ สำนัญญ)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้ แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก” และพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ “งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ ยากหรือง่าย ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของตนและกัน แล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกันงานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยังประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคงให้เกิดแก่บุคคลแก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง.”

เทศบาลตำบลบางปลาม้า ได้จัดโครงการเสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลาม้า เพื่อเป็นการพัฒนา ปลุกฝัง ยกระดับ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ควบคู่ไปกับการพัฒนาให้มีความรู้และมีหลักในการดำเนินชีวิตให้มีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๒. เพื่อเป็นการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานและดำรงชีวิตให้มีความสุข

๓. เป้าหมาย

พนักงานของ เทศบาลตำบลบางปลาม้า ทั้งหมด ประมาณ ๖๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

วัดกกม่วง ตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๗. งบประมาณ

- ไม่มี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางปลาหม่า ได้มีการพัฒนาเสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑.) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒.) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๔.) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ๕.) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๖.) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗.) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๘.) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๙.) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ๑๐.) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒. สามารถนำเอาหลักธรรมคำสอนของศาสนา และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานและดำรงชีวิตให้มีความสุข

๑.) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลบางปลาหม่า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔.) ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อข้าราชการ ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕.) ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกๆปี
๒. เปลี่ยนสถานที่ในการดำเนินการจัดกิจกรรม
๓. ระยะเวลาการจัดอบรมอย่างน้อย ๓ วัน
๔. ให้ประชาชน ผู้นำชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการฯ

ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบางปลาหมี่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๓๕๕๘-๖๔๐๘

ที่ สพ ๕๓๖๐๑/-

วันที่ ๒๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาหมี่
อำเภอบางปลาหมี่ จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมี่

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางปลาหมี่ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาหมี่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖- เดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยรายงานผลการดำเนินโครงการทุกสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยเป็นการรายงานผลทั้งปีงบประมาณ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทศพร ทุ้ไพเราะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมี่

- เพื่อโปรดทราบ

จ.ส.อ.

(ณัฏฐพัลลภ สำนัญ)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมี่

ทราบ/เห็นชอบ

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมี่

**รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน
เทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑.ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาม้า
อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาม้า

๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลาม้า ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลบางปลาม้า เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาม้า เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามความในข้อ ๓๘๓ ให้เทศบาลจัดทำประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา โดยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องรู้หน้าที่ของตนเอง ที่สำคัญคือจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานเพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการพัฒนาตำบลบางปลาม้าและประชาชนได้ หากข้าราชการพนักงานซึ่งเป็นกลไกสำคัญขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน มีความพร้อมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีคุณธรรมและจริยธรรมจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ขึ้นเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบ

๔. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาม้ามีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีการดำเนินชีวิตในปัจจุบันและการใช้ชีวิตให้เป็นสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาม้ามีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาม้าตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาม้าเกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๕. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาม้า จำนวน ๖๐ คน

๖.ขอบเขตในการดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในสิทธิบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายข้อบังคับของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง และเป็นธรรมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม รู้และเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการดังนี้

/๖.๑ จัดทำโครงการ....

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

๖.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๔ ดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการ

- แต่งกายด้วยชุดสุภาพทุกวันพระในการปฏิบัติงานราชการ

- จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงานโดยมีพระสงฆ์ให้การเทศนาใน

หัวข้อหลักธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาการในการดำเนินโครงการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยรายงานผลการดำเนินโครงการทุกสิ้นปีงบประมาณ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้า อำเภอบางปลาหม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

๑๐. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้ามีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๑๐.๒ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้ามีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๓ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้าใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

๑๐.๔ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้าตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๕ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้าเกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. ผลการดำเนินตามโครงการฯ

นิมนต์พระภิกษุมาให้อโวาท ในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ คุณธรรมความสามัคคี

คุณธรรมที่ถือว่าเป็นหน้าที่ เรียกอีกอย่างหนึ่งว่า “หน้าที่ทางศีลธรรม” ทุกสังคมหรือทุกวัฒนธรรมย่อมกำหนดหน้าที่ทางศีลธรรมไว้ ประกอบด้วย คุณธรรม ๘ ประการ ประกอบด้วย ๑. ขยัน ๒. ประหยัด ๓. ซื่อสัตย์ ๔. มีวินัย ๕. สุภาพ ๖. สะอาด ๗. สามัคคี ๘. มีน้ำใจ

โดยกล่าวถึง คุณธรรม ที่ ๗ คือ ความสามัคคี สามัคคี คือ ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ อย่างสร้างสรรค์ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอารัดเอาเปรียบกัน เป็นการยอมรับความมีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางความคิด ความหลากหลายในเรื่องเชื้อชาติ

ผู้ที่มีความสามัคคี เป็นผู้ที่เปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รับทราบของตนทั้งในฐานะผู้นำและผู้ตามที่ดี มีความมุ่งมั่นต่อการรวมพลัง ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง แก้ปัญหาและจัดการความขัดแย้งได้ เป็นผู้มีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม ความคิด ความเชื่อ พร้อมที่จะปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ

สามัคคีคือพลัง เป็นแนวคิดที่ได้รับปลูกฝังมาพร้อมกับสังคมไทย สะท้อนให้เห็นอยู่เสมอในงานบุญงานกุศลต่างๆ คนไทยไม่เคยทิ้งกัน ผู้ใหญ่ก็ช่วยเหลือผู้น้อยผู้มีมากก็คอยเกื้อกูลผู้ขัดสน สังคมจึงอยู่ได้อย่างยืนยมนาน วันนี้เราจะกลับไปฟื้นฟูความสามัคคีที่มีค่าเหล่านั้น เพื่อผนึกกำลังกันสร้างสังคมให้มีพลังแข็งแกร่งเป็นปึกแผ่นอีกครั้ง

โดยสรุป ความสามัคคี ต้องมีการร่วมมือร่วมใจทั้งกลุ่ม บุคคล ที่ต่างความคิด ต้องมองทุกด้าน เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีโดยรวมเปรียบเทียบความสำคัญของนิวทั้งห้าของฝ่ามือที่มีความสำคัญต่างกันแต่หากไม่เกิดความสามัคคีก็ไร้ประโยชน์การยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น จะทำให้เกิดความร่วมมือกันในหมู่คณะซึ่งจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมองค์รวมอย่างมาก

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดกิจกรรมโครงการเป็นสถานที่ภายในสำนักงาน ทำให้ขาดแรงจูงใจในการเข้ารับการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. ควรเปลี่ยนสถานที่จัดกิจกรรม/โครงการเป็นวัดหรือสถานที่ปฏิบัติธรรมบ้างเป็นครั้งคราว
๒. ควรจัดกิจกรรม/โครงการเป็นประจำทุกปี ละ ๒ - ๓ ครั้ง อย่างต่อเนื่อง
๓. ควรสลับสับเปลี่ยนวิทยากรเป็นฆราวาสที่เป็นผู้ปฏิบัติธรรมบ้าง เพื่อให้เกิดความหลากหลายมุมมอง ทัศนคติ
๔. ควรหาหรือเพิ่มหัวข้อใหม่ๆ ในการนำเสนอเพื่อให้เกิดความน่าติดตาม
๖. ควรนำผลที่ได้ ปัญหาและอุปสรรคมาพัฒนาการจัดกิจกรรม/โครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ตลอดปีงบประมาณ เช่นทุกวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



(นายทศพร ทุไพบระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รท. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ

จ.ส.อ



(ณัฐพัชร์ สำนัญญ)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

ทราบ/ดำเนินการ



(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบางปลาหม้า (สำนักงานปลัด)

โทร. ๐-๓๕๕๘-๖๔๐๘

ที่ สพ ๕๓๖๐๑/-

วันที่ ๑๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาหม้า
อำเภอบางปลาหม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลบางปลาหม้า ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาหม้า เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยรายงานผลการดำเนินโครงการทุกสี่เดือนต่อครั้ง (ระหว่าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) โดยเป็นการรายงานผลครั้งที่สอง นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว (ครั้งที่ ๒) ได้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้ สำนักงานปลัดเทศบาล ได้สรุปผลโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทศพร หุ่นไพบระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

- เพื่อโปรดทราบ

จ.ส.อ.

(ณัฏฐพัชร์ สำราญ)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

ทราบ/เห็นชอบ

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

**รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน
เทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑.ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาม้า
อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางปลาม้า

๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลบางปลาม้า ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลบางปลาม้า เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบางปลาม้า เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามความในข้อ ๓๘๓ ให้เทศบาลจัดทำประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา โดยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องรู้หน้าที่ของตนเอง ที่สำคัญคือจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการพัฒนาตำบลบางปลาม้าและประชาชนได้ หากข้าราชการพนักงานซึ่งเป็นกลไกสำคัญขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน มีความพร้อมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีคุณธรรมและจริยธรรมจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงาน เทศบาลตำบลบางปลาม้า อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ขึ้นเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบ

๔. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาม้ามีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีการดำเนินชีวิตในปัจจุบันและการใช้ชีวิตให้เป็นสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาม้ามีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาม้าตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาม้าเกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๕. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาม้า จำนวน ๓๐ คน

๖.ขอบเขตในการดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในสิทธิบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายข้อบังคับของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม รู้และเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการดังนี้

/๖.๑ จัดทำโครงการ....

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

๖.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๔ ดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการ

- แต่งกายด้วยชุดสีขาวทุกวันพระในการปฏิบัติงานราชการ

- จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพนักงานโดยมีพระสงฆ์ให้การเทศนาในหัวข้อหลักธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาการในการดำเนินโครงการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยรายงานผลการดำเนินโครงการทุกสิ้นปีงบประมาณ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้า อำเภอบางปลาหม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

๑๐. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้ามีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๑๐.๒ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้ามีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๓ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้าใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

๑๐.๔ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้าตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๕ ข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลบางปลาหม้าเกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. ผลการดำเนินตามโครงการฯ

นิมิตพระภิกษุมาให้อโวาท ในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ ความสุขในที่ทำงาน

“...งานคือชีวิต ชีวิตคืองานบันดาลสุข

ทำงานให้สนุก เป็นสุขเมื่อทำงาน...”

การสร้างความสุขในที่ทำงานถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งที่ทำให้การบริหารองค์กรเป็นไปได้อย่างราบรื่น เนื่องจากการที่คนในองค์กรมีความสุขจะเป็นการเพิ่มทั้งปริมาณและคุณภาพของผลผลิต ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ลดความเครียดและความขัดแย้งในองค์กร ซึ่งช่วยให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สิ่งที่เราต้องคำนึงถึงเกี่ยวกับความสุขในที่ทำงานก็คือ

“ความสุขในที่ทำงานเป็นทางเลือก ไม่มีใครที่จะผลักดันให้ใครมีความสุขหรือ

กดให้ใครไม่มีความสุขได้ เมื่อไหร่ก็ตามที่มีคนมาคอยบอกว่าคนที่มีความสุขคือ

คนถูกและคนที่ไม่มีความสุขคือคนผิด เมื่อนั้นก็จะเกิดการต่อต้านทำให้ความสุขนั้นลดลงได้”

ความสุขในที่ทำงานของแต่ละบุคคลย่อมแตกต่างกัน พวกเราทุกคนแตกต่างกัน สิ่งเดียวกันอาจทำให้หลายๆ คนมีความสุข แต่หลายๆ คนอาจไม่มีความสุข

ปัจจัยหลักที่ทำให้คนทำงานได้อย่างมีความสุข มี ๔ ปัจจัย คือ

๑) งาน งานที่ทำนั้นมีความท้าทายหรือไม่ เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงศักยภาพอย่างเต็มที่หรือไม่ ทำให้ผู้ปฏิบัติรู้สึกมีคุณค่าหรือไม่ เพียงใด

๒) วัฒนธรรมการทำงาน เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้ตัดสินใจ มีส่วนร่วม มีความรู้สึกเป็นเจ้าของหรือไม่ เพียงใด

๓) ปัจจัยแวดล้อม สภาพแวดล้อมในที่ทำงานส่งเสริมหรือเอื้ออำนวยต่อการทำงานหรือไม่ ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างไร

๔) ภาวะผู้นำ ผู้นำส่งเสริมการทำงานหรือไม่ มีการให้ทิศทางที่ชัดเจนในการทำงานหรือไม่ สามารถสร้างขวัญกำลังใจได้ดีเพียงใด

โดยสรุป ผู้ที่มีความสุขมักจะประสบความสำเร็จมากกว่าบุคคลอื่นๆ ที่เป็นเช่นนั้นเนื่องจากคนที่มีความสุขมักจะมองโลกในแง่ดี เข้าสังคมได้ง่าย เป็นที่ชื่นชอบ มีความตื่นตัวและมีพลัง ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้คือปัจจัยที่สำคัญที่นำเขาเหล่านั้นก้าวไปสู่ความสำเร็จ ความสุขถือว่าเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการดำรงชีวิต ความสุขในที่ทำงานก็คือความสุขของคนทำงาน การที่คนทำงานมีความสุขเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผู้รับการอบรมขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม

๒. การฝึกอบรมตรงกับงานเร่งด่วน ทำให้พนักงานเทศบาลเข้าร่วมประชุมไม่ครบ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. ควรเปลี่ยนสถานที่จัดกิจกรรม/โครงการเป็นวัดหรือสถานที่ปฏิบัติธรรมบ้างเป็นครั้งคราว

๒. ควรจัดกิจกรรม/โครงการเป็นประจำทุกปีๆ ละ ๒ - ๓ ครั้ง อย่างต่อเนื่อง

๓. ควรสลับสับเปลี่ยนวิทยากรเป็นฆราวาสที่เป็นผู้ปฏิบัติธรรมบ้าง เพื่อให้เกิดความหลากหลายมุมมอง ทักษะคติ

๔. ควรหาหรือเพิ่มหัวข้อใหม่ๆ ในการนำเสนอเพื่อให้เกิดความน่าติดตาม

๖. ควรนำผลที่ได้ ปัญหาและอุปสรรคมาพัฒนาการจัดกิจกรรม/โครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ในการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ตลอดปีงบประมาณ เช่น ทุกวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

(นายทศพร หุ้ไพบระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

- เพื่อโปรดทราบ

ทราบ/เห็นชอบ

จ.ส.อ.

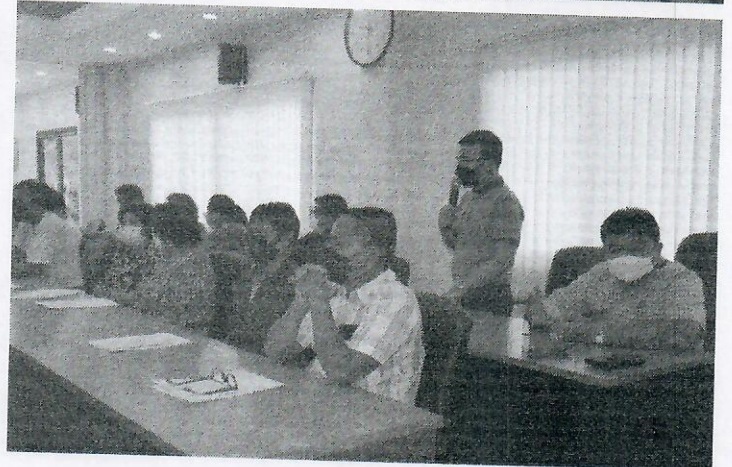
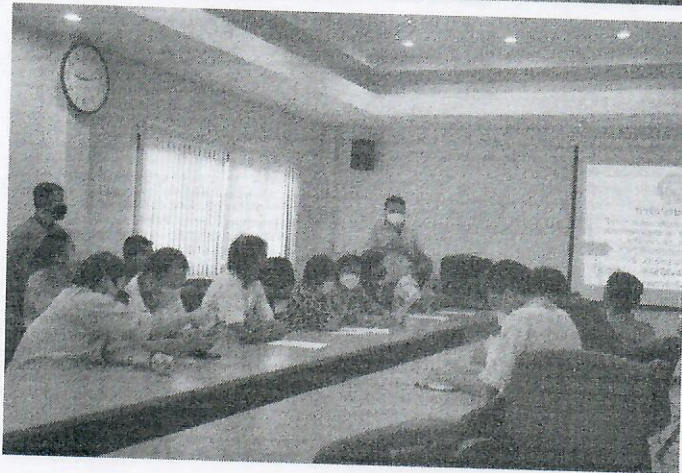
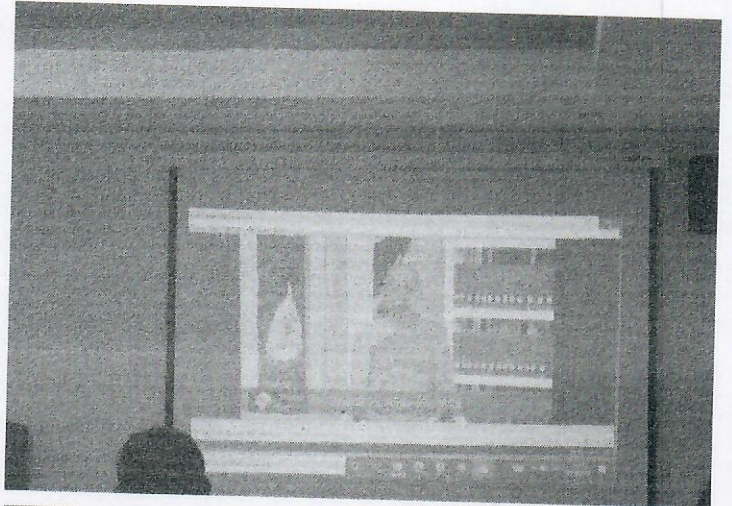
(ณัฐพัชร์ สำนาน)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

ภาพประกอบการอบรม
ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมอบรม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

ที่ สพ ๕๓๖๐๑/ - วันที่ ๘ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดโครงการจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล ได้ประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามความในข้อ ๓๘๓ ให้เทศบาลจัดทำประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา โดยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องรู้หน้าที่ของตนเอง ที่สำคัญคือจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการพัฒนาตำบลและประชาชนได้ หากข้าราชการพนักงานซึ่งเป็นกลไกสำคัญขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความพร้อมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมและจริยธรรม และพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบจึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหม้า อำเภอบางปลาหม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายทศพร ทุไพบระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....เห็นควรอนุมัติ

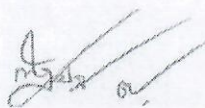
(นายทศพร ทุไพบระ)

รก.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

.....เห็นควรอนุมัติ.....

จ.ส.อ.



(ณัฐพัชชี สำนัญ)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหมอ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ

.....อนุมัติ/ดำเนินการ.....



(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหมอ

โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ
อำเภอบางปลาหม้อ จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันนี้ความเจริญทางด้านวัตถุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สังคมเกิดค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับอำนาจเงินทองมากกว่าที่จะให้ความสำคัญกับจิตใจและละเลยการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นจิตสาธารณะส่งผลให้สังคมเกิดความเสื่อมโทรม ทำให้ทางคณะผู้จัดทำมีแนวคิดที่จะพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะเพิ่มมากขึ้น ด้วยปัจจัยต่างๆเหล่านี้ที่เกิดขึ้นจึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน โดยจุดเริ่มต้นของโครงการในครั้งนี้ คือ การทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆภายในบริเวณหมู่บ้านให้สะอาด เช่น ช่วยกันทำความสะอาดภายในหมู่บ้าน ซึ่งจะทำให้หมู่บ้านน่าอยู่มากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๒. เพื่อแสดงออกถึงพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการในการช่วยเหลือสังคม
๓. เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตนตามหลักพระพุทธศาสนาได้อย่างเหมาะสม
๕. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นการขัดเกลาทางจิตใจให้กับพนักงานให้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาทุกคน

๕. วิธีการดำเนินงาน

พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาทุกคน นำอุปกรณ์ในการทำมาสะอาด คือ ไม้กวาดทางมะพร้าวและถุงใส่ขยะมากวาดบริเวณถนน และช่วยกันเก็บขยะและใบไม้

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหม้อ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนร่วม
๒. พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา รู้จักการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา รู้จักการทำงานเป็นทีม การสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต

๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา จะเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต

๕. พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา มีวินัยในตนเอง รู้จักบทบาทหน้าที่ที่ตนได้รับผิดชอบ การตรงต่อเวลา การอดทนต่อปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต

๑๐. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า อำเภอบางปلام้า จังหวัดสุพรรณบุรี



ผู้เสนอโครงการ

(นายทศพร ทุ้ไพเราะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้ตรวจสอบโครงการเห็นควรอนุมัติ.....



(ลงชื่อ)

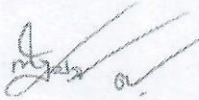
ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายทศพร ทุ้ไพเราะ)

รก.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ.....เห็นควรอนุมัติ.....



จ.ส.อ.

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ณัฐพัชร์ สำนาย)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปلام้า

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ.....



(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปلام้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางปลาหม้า

ที่ สพ ๕๓๖๐๑/

วันที่ ๒๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลบางปลาหม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น จึงขอสรุปผลโครงการและประโยชน์ที่ได้รับในการทำโครงการในครั้งนี้ ทำให้เรามีจิตสำนึกที่ตื่นตัวร่วมกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม การสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต มีวินัยในตนเองรู้จักบทบาทหน้าที่ที่ตนได้รับผิดชอบ การตรงต่อเวลา การอดทนต่อปัญหาที่เกิดขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดทำโครงการแบบนี้อีก เพื่อที่จะได้ปลูกจิตอาสาที่มีอยู่ในตัวของบุคคลมานำคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตในทางที่ดีขึ้น

- อาจจะทำโครงการอื่นแทนโครงการนี้เช่น การไปทำกิจกรรม บริจาคสิ่งของ หรือ เลี้ยงอาหารให้กับเด็กกำพร้า หรือผู้สูงอายุ และ อาจจะทำโครงการเพื่อไปทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทศพร ทุ้ไพเราะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รท.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

.....ทราบ.....

จ.ส.อ.

(ณัฏฐพัลลภ สำราญ)

ปลัดเทศบาลตำบลบางปลาหม้า

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

.....ทราบ/เห็นชอบ.....

(นายอภิชาติ ชโลธร)

นายกเทศมนตรีตำบลบางปลาหม้า

ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร



ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร



ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร

